

Baptisternes Børne- og Ungdomsforbund



Landsmødemateriale 2025

Indholdsfortegnelse:

Side 2	Praktiske oplysninger
Side 3	Dagsorden
Side 4	Landsledelsens årsberetning
Side 9	Økonomisk årsberetning
Side 13	Årsregnskab 2024 og Budget 2025 – 2026
Side 14	Balance pr. 31. december 2024
Side 15	Noter til årsregnskab 2024 og Budget 2025 – 2026
Side 18	Forslag til vedtægtsændringer

Praktiske oplysninger

BBUs Landsmøde afholdes lørdag d. 27. september kl.10.00-17.00 i Chin Baptist Church, Randersvej 36, 6700 Esbjerg.

Det bliver en spændende dag, som afholdes sammen med BiDs Landskonference 1.

Om formiddagen vil Lea Binta Kjeldgaard holde oplæg og have samtaler om emnet "Frivillighed i lokalforeningen". Det er et vigtigt emne, som BBU har arbejdet med på forskellige måder gennem de sidste år. Desværre står flere lokalforeninger og mangler frivillige, hvilket betyder, at vi ikke kan nå ud til så mange deltagere som vi ønsker med evangeliet. Gennem oplæg og samtaler vil Lea forsøge at give os værktøjer til at finde flere frivillige, og vi vil høre om forskellige lokalforenings erfaringer med at rekruttere og motivere frivillige.

Efter frokost har vi et særligt fokus på BBUs internationale arbejde. BBU ønsker at styrke det internationale arbejde og har derfor Lea Binta Kjeldgaard ansat til dette område. Hun vil komme med et kort oplæg, hvor hun bl.a. vil fortælle om et øget fokus på internationale rejser og hvorfor de er vigtige. De tre Internationale teams vil også få plads til at inspirere om deres arbejde i hhv. Rwanda, Honduras og Myanmar. Glæd dig til det.

Der vil også blive afholdt medarbejdermøder, hvor man mødes for at inspirere og sparre med hinanden. Der bliver fire grupper: børn, teens, unge og kasserer/formand.

Selve Landsmødet afholdes fra kl. 15.00. Her kan du høre formandens beretning om året der er gået. I år er der helt særligt forslag til vedtægtsændringer, som skal være med til at styrke demokratiet i BBU. Der er naturligvis også de sædvanlige økonomipunkter med regnskab, kontingent og budget. Desværre skal vi sige farvel og tak til Amanda Kvist, Magnus Fuchs og Mie Kragh, hvilket betyder at der skal vælges nye til Landsledelsen. Kandidater kan opstilles frem til selve valghandlingen på Landsmødet.

Glæd dig til en spændende dag d. 27. september. Saml gerne en bil-fuld (eller flere) fra din lokalforening.

Dagens program

- 09.30 Morgenkaffe
- 10.00 Nadvergudstjeneste sammen med BiD
- 10.45 Frivillighed i lokalforeningen v. Lea Binta Kjeldgaard
- 12.00 Frokost
- 13.00 BBUs Internationale arbejde.
Oplæg om Internationalt arbejde v. Lea Binta Kjeldgaard
De tre teams inspirerer om deres arbejde i hhv. Rwanda, Honduras og Myanmar
- 13.45 Medarbejdermøder for børn, teens, unge og kasserer/formand.
- 14.30 Kaffe
- 15.00 Landsmøde
- 16.45 Afslutning
- 17.00 God tur hjem

Medlemskab

Alle kan deltage i Inspirationsdagen, men kun medlemmer af BBU's lokalforeninger og Landsmedlemmer har stemmeret til selve Landsmødet.

Pris

Det er gratis at deltage.

Tilmelding

Alle lokalforeninger bedes sende deltagere til Landsmødet og skal senest 21/9 tilmelde sig på mail bbu@bbunews.dk

Dagsordenen til Landsmødet 27. september 2025

1. Konstituering

- a. Valg af dirigent
- b. Valg af referent
- c. Valg af stemmetællere
- d. Optælling af stemmeberettigede
- e. Godkendelse af dagsorden

2. Landsledelsens årsberetning for 2024 til godkendelse. Se side 4-8

Spørgsmål og godkendelse

3. Velkomst af nye lokalforeninger

4. Årsregnskab 2024. Se side 13-16

Spørgsmål og godkendelse

5. Behandling af indkomne forslag

Der er ikke indkommet skriftlige forslag til behandling

6. Fastsættelse af kontingent for 2026

Landsledelsen foreslår uændret kontingent for Landsmedlemmer.

Landsledelsen foreslår at kontingentet for lokalforeningsmedlemmer suspenderes i 2026.

7. Budget 2025 og 2026. Se side 13

Spørgsmål og godkendelse

8. Valg af formand

Se www.bbunews.dk for aktuel information om valg af formand

9. Valg af 2 næstformænd

Se www.bbunews.dk for aktuel information om valg af 2 næstformænd

10. Valg af 4 Landsledelsesmedlemmer

Se www.bbunews.dk for aktuel information om valg af 4 Landsledelsesmedlemmer

11. Valg af revisor

12. Ændring af vedtægter. Se side 18

Landsledelse foreslår ændringer for at styrke demokratiet i BBU og øge Landsledelsens fokus på strategisk ledelse

13. Eventuelt

Landsledelsens årsberetning

Til indledning skal det blot præciseres, at denne skriftlige beretning og formandens mundtlige beretning på Landsmødet, suppleres af den økonomiske årsberetning, som fokuserer på organisatoriske forhold.

Landsledelse:

På Landsmødet 2024, kunne vi byde velkommen til nye medlemmer i BBUs Landsledelse. Først og fremmest velkommen til Mie Kragh og Monica Sing som indtrådte i ledelsen. Dernæst genopstillede Sebastian Lund Bækgaard og Magnus Fuchs til ledelsen som næstformænd og Amanda Kvist og Jenica fortsatte som almindelige medlemmer af ledelsen. Derudover så fortsatte Nicolas Fromsejer som BBUs formand. Vi vil gerne benytte lejligheden her til at takke for alle, som har været en del af ledelsen det sidste år og som har givet en hånd med.

I år skal vi desværre sige tak til Amanda Kvist, Magnus Fuchs og Mie Kragh for deres arbejde i BBU gennem de sidste 1- 3 år. Det har været en fornøjelse at have jer med og vi er meget taknemmelige for jeres store arbejde og tjeneste i BBU. Vi håber og ved at I på andre måder lokalt og nationalt vil bidrage og vi vil derfor velsigne jeres tjeneste rigt fremover. Derudover er det I år på mange måder helt særligt, da en person har valgt at give stafetten videre til næste generation – dette er Nicolas Ditlev Fromsejer, som efter 4 år på posten som formand i BBU har valgt at træde tilbage. Det er svært at beskrive hvor meget Nicolas har været med til at gøre i BBU – men vi siger dig en stor tak for din tjeneste og det som du har skabt i BBU. Gennem Nicolas lederskab er BBU vokset på næsten alle parametre, både i medlemmer og ansatte. Vi siger dog ikke helt farvel, da Nicolas genopstiller til ledelsen som næstformand. Og det betyder også vi I år skal have valgt nogle nye kandidater til ledelsen.

Ansatte:

På ansættelsesområdet er der også sket lidt – hvilket efterhånden er blevet en tradition.

Vi ansatte sidste år 1/8 2024 Lea Vagner til BBUs SOME. En opgave der blev løftet til UG, og hvor vi igen var heldige med at få en ung til at formidle og fortælle nogle af alle de gode ting der sker i BBU. Dette er en prioritering fra ledelsen af, at det er enormt vigtigt at have nogle der kan løfte og formidle denne opgave i en sådan grad at vi kommer så langt ud til jer, vores bagland, som overhovedet muligt. Dog valgte Lea at opsiges sin stilling af personlige årsager og andre jobmuligheder og vi var ude og lede igen. Valget faldt på Sara Borregaard fra Vrå som nu er ansat som SOME medarbejder. Dette er vi utrolig glade for – og tror på det er det helt rigtige – Sara er allerede kommet rigtig godt i gang og der sker mange gode ting. Tag derfor rigtig godt imod hende og kontakt hende endelig for en snak og gode ideer og PR råd.

Vi har foresat Lea Binta Kjeldgaard, ansat i en stilling sammen med EFBU, som ledertræningskonsulent. En opgave og stilling, som forsat er meget vigtigt for BBU i vores arbejde med vores nationale ledertræningstilbud om end vi også I disse år har lidt svært ved at få unge med, så er det fortsat en prioritet fra ledelsen. Lea er kommet godt i gang og har fået udviklet mange gode ting – her skal nævnes KEFAS, som er vores nye ledertræningstilbud til unge i gymnasiealderen/ sabbatårs alderen hvor vi I foråret havde første hold i gang. Derudover har Lea henover de sidste par måneder været ansat i BBU alene med fokus på at kigge det internationale arbejde igennem og arbejde hen imod en strategi, der kan hjælpe os med at flere får øjnene op for dette og lyst til at tjene med der også.

Som et fast punkt under status i forhold til ansatte, så har BBU forsat Bo Lundgaard som det faste anker i BBU. Bo's arbejde er helt centralt for en organisation som BBU og derfor også meget vigtigt. Det er også vigtigt for ledelsen at Bo kommer ud og besøger jer, alle vores lokalforeninger, og derfor må I endelig tage fat i ham for at få besøg.

Derudover er det også en stor glæde, at vi endnu engang kan skrive om en masse lokalansættelser her i BBU og der kommer måske stadig flere vores vej. For nogle år siden, valgt ledelsen at tilbyde dette til vores lokale foreninger om at indgå et ansættelsessamarbejde, for på denne måde at understøtte det lokale arbejde på den bedst mulige måde.

Gennem de sidste par år har vi haft lokale ansættelser, som børne- og ungdomsmedarbejdere. Dette er et samarbejde med de lokale foreninger/menigheder og tanken er at være med til at understøtte det lokale B&U arbejde med ansatte kræfter.

Følgende har været ansat som lokal børne- og ungdomsmedarbejder:

Sara Borregård i Vrå
Mie Nordlund Kragh afløste Sara i Vrå, mens Sara var på udlandsrejse
Christoffer Bækgaard i Kristuskirken på Nørrebro
Mayken Rødvig i Købnerkirken
Maria Bentsen i Sæby
Cecilie Gubi i Rønne
Anna Bentsen i Sæby

Derudover har vi en lidt særlig ansættelse på Bornholm, hvor Noah er ansat tværkirkeligt til at køre Maxdag i Rønne, hvor man fylder byen med 75+ aktiviteter og har mere end 5.000 besøgende til en eftermiddag fyldt med leg og sjov.

En stor tak til alle vores medarbejder for det arbejde I har lagt i det forgangene år. Det er ikke altid lige let, men I er blevet ved og tager udfordringer med oprejst pande. Det er Landsledelsens klare ambition, at medarbejderne i endnu højere grad er med til at inspirere, støtte og motivere lokalforeninger. Og derfor fortsætter vi stadig med disse lokale ansættelser.

Ledertræning:

SHIP har kørt fint, med en god gruppe ledere, og de starter et nyt forløb her i løbet af efteråret.

Vi har med vores ansættelse af Lea, fået udviklet et nyt ledertræningskoncept, nemlig Kefas. Det betyder også at efter mange år, så eksisterer Jeremias ikke længere. Vi har et ønske om at Kefas må få en masse unge i gymnasiealderen til at vokse i deres tro og deres egenskaber som ledere, lokalt, nationalt og internationalt.

For vi tror at det at kunne tilbyde ledertræning, og det at kunne tilbyde mange former for ledertræning, er så utroligt vigtigt og fundamentalt for os som organisation. Det giver en direkte effekt på jeres lokale arbejde, når jeres ledere motiveres og udvikles, og det ser vi som værende vores opgave at hjælpe med. Vi håber derfor også at vi fremover vil kunne udbyde endnu flere tilbud til gavn og glæde for jer.

En stor tak skal lyde til de mange frivillige, der bruger deres tid og energi på at arrangere ledertræning. I er med til at forme og udvikle morgendagens ledere – og I holder så stor en del af jeres medmenneskers livs udvikling mellem jeres hænder. Må I blive velsignet i det arbejde og må det forsat give mening. Her fra BBU, er vi taknemmelige og glade for jeres store arbejde – så tak for det!

Ud over de mange forskellige tilbud så tilbyder Bo Lundgaard stadig den løbende "Lokale Lederuddannelse" samt oplæg om "motivering og fastholdelse af frivillige", hvor han kommer på besøg i lokalforeningen og underviser i helt specifikke emner, som passer sammen med det, som foreningen har brug for. Disse besøg er med til at udruste de lokale ledere, både som gruppe og som enkeltpersoner. Det er også muligt at få besøg af Bo til sparring med børnekirkeledere og en introduktion til at arbejde med Led med dit liv.

Nogle af de lokalt ansatte står også til rådighed for sparring på forskellige planer og der kan derfor findes mere information om dette på vores hjemmeside.

Vi tror på at ledertræning er vigtigt og håber at vi kan fortsætte vores store engagement inden for dette område. Vi er derudover utrolig glade for, at vi står sammen med EFBU om alle disse mange tilbud og er taknemmelige for at vi kan være sammen om det. Vi skylder jer i EFBU en stor tak for samarbejdet med fokus på fremtiden og vi ser frem til at se hvordan dette måtte udvikle sig fremover.

Udsyn:

På det internationale område har 2025 været og er et år hvor der er sket en masse.

Den planlagte studietur til Australien løb af stabelen i starten af juli, hvor at intet mindre end 12 unge var nede for at deltage i Baptisternes Verdens Konference. Det var en livsforvandlerende tur for rigtig mange og der er

ingen tvivl om at folk voksede i deres tro, blev udfordret og kunne tag hjem med en fornyet energi og lyst til at dele Guds ord med familie, venner og bekendte.

I Rwanda er der også sket lidt, hvor at teamet har været ned og besøge deres partner og dermed drømme nye tanker om fremtiden for et projekt mellem BBU/DBS og partnere i Rwanda. En stor tak til DBS for samarbejdet om dette projekt. Vi ser frem til at se hvordan dette arbejde vil udvikle sig fremadrettet og vi er glade for at vi her i foråret har haft mulighed for at have nogle snakke om netop dette samarbejde.

Der er stadig et projekt vi kalder Thuro, – bestående af Chin unge – det har dog ikke været rigtig op og køre og derfor er det ikke aktivt endnu. Dette skyldes manglede ressourcer hos BBU og derfor håber vi at det kommende år måske vil give mulighed for at understøtte dette arbejde.

Internationalt arbejde er en stor del af BBU og har været det i mange år, og det er noget som beundres af mange, både lokalt, nationalt og internationalt. Denne beundring og tak skal uforbeholdent gå videre til vores fantastiske Yego- og Timoteos-team og Thuro-team.

I år har vi afsluttet vores store Timoteos projekt i Honduras, som pga. Corona og andet er blevet udskudt med nogle år – det er dog et projekt gennem DUF hvor teamet og BBU har modtaget 750.000 kr. for at prøve at skabe nye muligheder for børn og unge i Honduras. Vi håber meget at fremtiden byder på nye spændende projekter i tråd med de mange års erfaring vi allerede har her i Honduras.

Det er også vores ønske, at vi kan lave endnu flere rejser i BBU, da vi tror på, at det kan noget for vores medlemmer. Der vil være rejser til næste år igen – både i Europa og måske også en studietur til Rwanda eller Honduras igen. Så hvis man synes dette er spændende så hold jer opdateret og meld jer gerne ind som aktive kræfter her.

Uden de internationale teams, ville BBU ikke være, hvor vi er i dag med det internationale arbejde. Så endnu engang, kan vi bare sige tak – tak for jer, tak for jeres arbejde og tak jeres tid. I gør en verden til forskel og vi håber og tror på, at denne vil have en effekt nu og langt ind i fremtiden. TAK.

Økonomi og administration:

Det store tilskud som BBU modtager fra DUF, er baseret på antallet af medlemmer og lokalforeninger. Vi oplever at kravene til dokumentation strammes, men vi arbejder på at gøre det så enkelt som muligt for lokalforeningerne, selvom GDPR ikke har gjort det lettere. Derfor tilbyder BBU online medlemsadministration og hjælp til øvrige administrative rutiner i lokalforeningen. Vi har også fået nyt banksystem og er glade for at kunne tilbyde lokalforeninger en konto, hvor I vil spare rigtig mange gebyr m.m. Tag fat i Bo hvis I har brug for hjælp med dette.

I 2024 registrerede vi 1323 medlemmer under 30 år, hvilket er rigtig flot og 243 medlemmer flere end i 2023. Det er derfor dejligt, at vi igen i år har ramt vores medlemsmål om at være over 1000 medlemmer under 30 år. Det er dog stadigvæk vigtigt, at 0-30 år registreres som medlemmer, da det har en stor påvirkning på økonomien. Flere medlemmer er lig med flere penge til alt det arbejde, der udgår fra BBU. Hvert medlem gør en forskel i forhold til nye aktiviteter og ansættelser. Så derfor en bøn om at I har dette som et fokus lokalt.

Det er stadig muligt at søge midler fra vores Støttepulje via BBU's hjemmeside, hvor det er muligt at søge til opstart af lokalforeninger, ekstraordinære aktiviteter, og medarbejdertræning. Håbet er at dette gør det endnu lettere at søge de midler, vi har tilgængelige. Derudover har DUF fortsat mange gode puljer, der kan søges. Vi kan kun opfordre til også at søge der, så I kan gøre jeres arrangementer endnu større og nå endnu længere. Vores erfaring er, at der er mange penge at få fat i – så SØG SØG!

Samarbejdet med BiD, DBS og EFBU udvikles hele tiden. Mange spændende ting ligger i støbeskeen og vi håber fortsat at vores samarbejde med disse vigtige samarbejdspartnere styrkes fremover. Det skal dog også siges at vi i BBU fortsat afventer i den proces, som foregår i BiD i disse år. For BBU er det vigtigt at vi ikke tager for meget stilling til spørgsmål, der grundlæggende ikke handler om BBUs arbejde og arbejdet i lokalforeningerne.

Der skal dog lyde en tak til både BiD og DBS for vort store samarbejde det sidste år. Lad os fortsat udvikle på dette, til gavn og glæde for alle vores foreninger, menigheder og børn og unge. Vi kan hver især noget, men

vi kan endnu mere sammen. Vi befinder os i en tid, hvor alle gode kræfter skal arbejde sammen og finde på løsninger – derfor bliver det spændende at se, hvor dette kommer til at bringe os hen.

Sammen med EFBU har vi været glade for at stå som medarrangør af nogle af de bedste ledertræningstilbud i kirkelivet i Danmark, hvis vi selv skal sige det.

Det skal ikke være nogen hemmelighed, at BBU's landsledelse har brugt for meget tid på Sommerstævnet. Tid på at finde ledere, administrative ting og meget andet. Det er rigtigt ærgerligt, da vi tror på, at samarbejdet om Sommerstævne er vigtig for vores medlemmer. Derfor er det også rigtig trist at der i år ikke blev lavet noget sommerstævne. Vi håber dog at der i fremtiden kan komme noget nyt op – om end det er på mere regionale, lokale eller nationale plan. For vi tror på at det er vigtigt at folk kan mødes.

Derudover har BBU fortsat 3 BBU'er siddende helt centralt i DUF. Først og fremmest er vores formand, Nicolas Fromsejer en del af styrelsen i DUF og nu også kandidat til DUFs forretningsudvalg. Dernæst har vi Marcus Kristoffersen som en del af det internationale udvalg i DUF og til slut har vi Christoffer Bækgaard, som en del af lokalforeningspuljen. For BBU er det vigtigt at vi engagerer os i samfundet omkring os, herunder også at vi engagerer os i DUF. Bed for vores valgte og det arbejde de laver der. Hvis man synes dette kunne være spændende, må man meget gerne kontakte Bo eller Formandskabet for at høre mere om det.

Gennem året har BBU arbejdet på at lave aftaler omkring brug af forskellige materialer, hvilket betyder at BBUs lokalforeninger kan benytte en del forskellige materialer til nedsat pris. Det handler bl.a. Messy Church, Børnefrø, Juniorfrø, RockSolid m.m. Det er vigtigt at de lokale ledere kan benytte de nyeste materialer, så henvend jer til Bo Lundgaard for at høre mere om mulighederne.

Afslutning:

Bedst som vi synes at have fundet en god form i BBU, sker der ændringer, som vi som organisation bliver nødt til at forholde os til. Derfor forslår vi i år også vedtægtsændringer som skal gøre BBU til en mere professionel B&U organisation, således at frivillige kan arbejde målrettet med de ting, som de er gode til og at BBU som organisationer kan løfte nogle af de mere tunge opgaver eller på anden vis kan være med til at løfte og understøtte lokale engageret frivillige.

Vi oplever dog også, at vi står et sted, hvor de kommende år bliver helt afgørende for BBU og vores arbejde. I mange år, har vi arbejdet for at bringe børn og unge tæt på Gud og ind i sunde fællesskaber. Dette er et arbejde vi er meget stolte over og glade for kan lade sig gøre.

Derfor er det også BBUs holdning, at vi går ind med et åbent og konstruktivt sind til den snak og dialog der foregår i BiD. Derfor har formandskabet også være til en del møder og kommet med vores input på hvad der er vigtigt. Men vi må også ærligt indrømme at vi den senere tid har sat os mere afventende. Vi er dog altid klar på en snak eller et møde.

Udover at BBU har fokus på hvad vores primære opgave er, nemlig at være til stede for vores lokalforeninger, men samtidig også sætte en retning, så er vi også forsat åbne for at finde nye veje, og nye ideer er altid velkomne hos. For som BBU's slogan lyder – "Vi tror på det, du brænder for". Dette er ikke bare et slogan, nej, det er noget vi sætter handling bag, selvfølgelig indenfor vores formålsparagraffer og det grundlag som BBU er grundlagt på.

Vi vil slutte med at sende en tak til alle de børn og unge, som uge efter uge sætter tid af til at være en del af det arbejde, der foregår i den lokale forening om det er fysisk eller online - I er en del af fællesskabet, det er vigtigt, I er vigtige. Det er herligt at se, hvordan I sætter det før alt andet, I kunne bruge jeres tid på. Næste gang I mødes i jeres lokale gruppe, så sig tak til jeres ledere, for uden dem ville det ikke kunne lade sig gøre. De er grundstenene i det arbejde, der udføres, og det fundament hvorpå, at næste generation skal bygge deres liv på.

Vi tror på at vi har et helt unikt fællesskab – ja faktisk Danmarks vigtigste fællesskab. Vi mødes hver uge, på forskellige måder, i forskellige aldre, rundt om i landet. Det er fantastisk at høre, se og opleve alt det som der sker. Må vi se en ny generation vokse op, og lære Gud, og vores fællesskaber bedre at kende. Tak for jer, om end du er deltager eller leder.

Vi tror på jer, vi tror på det I brænder for. Både som fællesskab, men også som enkelte individer – helt unikke skabte og med Guds ånd til at gøre store ting. Både for dine venner, familie, kammerater, kollegaer, ja over alt.

Må I blive til velsignelse de steder, som I nu engang har jeres hverdag og liv. Og må I være med til at skabe fremtidens BBU.

På vegne af Landsledelsen
Nicolas Fromsejer
Formand for BBU

Økonomisk årsberetning

Ledelsesberetningen er et supplement til landsledelsens skriftlige årsberetning og formandens mundtlige beretning og vil i væsentligt omfang fokusere på de organisatoriske forhold, herunder særligt regnskabet.

Hovedaktivitet

Forbundets hovedaktivitet består i samle, styrke og udvikle det børne-, ungdoms- og musikarbejde, der udgår fra danske baptistmenigheder.

Det økonomiske resultat:

I 2024 havde BBU indtægter på kr. 2.583.743 og udgifter på kr. 2.875.398, hvilket giver et underskud i 2024 på kr. 291.655. Det oprindelige budget udviste et forventet underskud på kr. 392.439.

Pr. 31. december 2024 udgør egenkapitalen kr. 1.822.607.

Landsledelsen har benyttet et forsigtighedsprincip i sin budgetlægning. Sammenlagt finder ledelsen derfor årsresultatet for 2024 tilfredsstillende.

Indtægter:

BBU's indtægter fordeler sig fortrinsvis på medlemskontingenter, DUF-tilskud, §44-tilskud, finansielle indtægter, deltagegebyrer og administrationsindtægter.

Driftstilskud fra DUF:

Årets driftstilskud fra DUF på kr. 1.944.980 er blevet anvendt på følgende måde:

875.108 kr. til sekretariatet

106.997 kr. til Landsmøde og Landsledelsesmøder

35.287 kr. til repræsentationer

927.588 kr. til aktiviteter

Landsledelse:

BBU's landsledelse har afholdt fire ledelsesmøder i 2024.

Sekretariatet:

19 lokalforeninger benytter BBUs on-line medlemsadministration, mens de øvrige benytter kontingentbetalingsblanketter. I 2024 har der været ekstra fokus på overgangen til kortbetalinger, som fremover vil være en stor hjælp for både sekretariatet og lokalforeningerne. Dette fokus fortsætter i 2025.

I 2024 har der generelt set været medlemsvækst i BBUs lokalforeninger. Der er løbende samtaler med to nye potentielle lokalforeninger.

Der har været et øget fokus på kommunikation i 2024. På Facebook har det betydet en væsentlig øgning i opslag og følgere, som gør at endnu flere kan se BBU nyheder. BBUs Instagram profil er også blevet væsentlig mere aktiv og det er vigtigt, da en del af BBUs målgruppe fortrinsvis bevæger sig der. I slutningen af 2024 blev BBU aktive på TikTok.

Hjemmesiden er i 2024 blevet videreudviklet efter flytning til ny platform i 2023. Specielt området omkring hjælp til lokalforeninger og støtteordninger er blevet opdateret.

BBU tilbyder at lokalforeninger kan få en bankkonto hos BBU. Mange lokalforeninger oplever dårlig service og høje gebyrer i deres bank. Ved at have bankkonto hos BBU, kan vi tilbyde bedre service ved f.eks. skift af kasserer og mulighed for hjælp til at udarbejde årsregnskab. Desværre opleves bureaukratiet stigende og derfor deltager BBU aktivt i en DUF følgegruppe for afbureaukratisering.

BBUs inspirationsdag og Landsmøde blev i 2024 afholdt i fællesskab med Evangelisk Frikirkes Børn og Unge (EFBU) på Hotel Nyborg Strand. Mødet var udvidet med stabssamlings for frivillige stabsmedlemmer og forskellige indlæg omkring Børne- og Ungdomskultur.

Ansatte:

Bo Lundgaard er fuldtidsansat som forretningsfører og foreningskonsulent. Han har ansvar for organisationens administration og besøger løbende de lokale foreninger.

Lea Binta Kjelgaard er ansat som national Ledertræningskonsulent på halv tid.

Lea Vagner er ansat 8 timer ugentligt til at løse nationale opgaver omkring PR og Sociale Medier.

Mayken Mossin Ibberskov Rødvig er ansat 8 timer ugentligt som Lokal Børne- og ungdomsmedarbejder. Hun er tilknyttet lokalforeningen Købnerkirkens Børne- og Ungdomsforening på Amager.

Maria Lykke Bentsen er ansat på halv tid som Lokal Børne- og ungdomsmedarbejder. Hun er tilknyttet lokalforeningen Familiearbejdet i Frikirken i Sæby.

Anna Lykke Bøgh Bentsen er ansat 3,5 timer ugentligt som Lokal Børne- og ungdomsmedarbejder. Hun er tilknyttet lokalforeningen Familiearbejdet i Frikirken i Sæby.

Sara Borregaard Christensen er ansat 8 timer ugentligt som Lokal Børne- og ungdomsmedarbejder. Hun er tilknyttet lokalforeningen Vrå Baptistkirkes Børn og Unge.

Cecilie Rahbek Gubi er ansat 10 timer ugentligt som Lokal Børne- og ungdomsmedarbejder. Hun er tilknyttet lokalforeningen Rønne Baptistkirkes Børn og Unge.

BBU har haft 3,01 årsværk i 2024.

Årsværk i BBU 2020-2024:



Ledertræning:

BBU har stor fokus på ledertræning, da det er vigtigt at uddanne dygtige lokale ledere. Derfor er Lea Binta Kjelgaard blevet ansat som national Ledertræningskonsulent på halv tid. BBU's ledertræning køres i fællesskab med Evangelisk Frikirkes Børn og Unge (EFBU) og der er ledertræning fra 13 år og opefter:

SHIP er ledertræning for de 13-17 årige og BBU vil gennem denne ledertræning, tidligt udruste de lokale ledere med gode lederredskaber, så de får de bedste muligheder for at blive dygtige ledere. Deltagerne er på tre weekends om året, hvor der undervises om discipelskab og grundlæggende ledertræning. Der skabes også et vigtigt netværk mellem unge fra forskellige dele af landet.

Kefas er ledertræning for de 17-21 årige. Jeremias ledertræningen foregår over to årlige weekends.

Undervisningen giver de unge ledere praktiske redskaber, til at klare de udfordringer en leder kan stå overfor. Deltagerne udfordres til at tænke nyt og skabe netværk til andre ledere.

Det internationale arbejde:

Det internationale arbejde har altid spillet en stor rolle i BBU og er til stor inspiration. BBU har tre dygtige og inspirerende arbejdsgrupper, som engagerer sig i projekter i Myanmar, Rwanda og Honduras.

I Honduras kører projekt Timoteos, som er et kombineret ledertrænings og mentorudviklingsprojekt. Det sker i samarbejde med Unión de Jovenes Bautistas de Honduras, som er BBU's søsterorganisation i Honduras. Projektet støttes af DUFs internationale arbejde med kr. 750.000.

I sommeren 2024 gennemførtes en studietur til Honduras, med knap 20 unge BBU'ere. De besøgte kirker, slum, ghettoer m.v. og fik en indføring i landets kultur, demokratiprocesser og ledelse.

Arbejdet i Rwanda består af samarbejde med to organisationer. I Rwanda samarbejdes med AEBR YNC, som er BBU's søsterorganisation i Rwanda. I Danmark samarbejdes med det Danske Baptisters Spejderkorps (DBS), som har det praktiske ansvar for arbejdet i Rwanda. Arbejdet i Rwanda bæres af en arbejdsgruppe, som er sammensat af unge fra DBS og BBU. I øjeblikket er der et stort fokus på forældreløse børn.

I Myanmar kører projekt Thuro. Desværre betyder de fortsatte urolighederne i Myanmar, at det er vanskeligt at starte yderligere projekter i øjeblikket. Derfor er arbejdsgruppe afventende, men klar til at sætte arbejdet i gang.

BBU deltog i den årlige European Baptist Federations Youth & Children Workers Conference. Konferencen blev afholdt i Sofia og det er en stor inspiration for BBU at deltage og skabe vigtige netværk til andre lignende organisationer i Europa.

Undervisnings- / inspirationsmateriale:

Det er vigtigt for BBU, at lederne i de lokale foreninger har adgang til gode undervisningsmaterialer. Derfor forsøger BBU at lave samarbejdsaftaler med forskellige organisationer, således at BBU hele tiden kan tilbyde inspirerende nye materialer til lokalforeningerne.

For aldersgruppen 11-13 år anbefaler BBU bl.a. Rock Solid materialet fra YFC. BBU har lavet en aftale med YFC om brug af Rock Solid.

BBU tilbyder Teentro-materialet, som benyttes fortrinsvis til undervisning i kristendomsklasser.

Gennem det tværkirkelige samarbejde "Kristne Organisationers Børneudvalg" har BBU deltaget omkring oversættelsen af det engelsksprogede børnemateriale – Zone. Det norske materiale - "Gud er Konge" – oversættes og udgives også i dette tværkirkelige samarbejde.

BBU har en aftale om brug af GPS, som er et omfattende og professionelt undervisningsmateriale, til brug i den tidlige skolealder. Materialet består af 77 TV-afsnit, som på forskellige måder giver børnene indblik i bibelen og den kristne tro.

Messy Church hjælper ledere til at lave familiearbejde i den lokale forening, med familier som ikke er vant til at komme i kirken. Materialet benyttes af mange forskellige kirker i Danmark.

BBU har indgået aftale med Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler om at benytte Børnefrø, Juniorfrø og Kirkefrø materialerne.

BBU har sammen med EFBU udgivet bogen "Led med dit liv", som er en grundbog omkring frivilligt lederskab. Sammen med bogen er også udgivet et pædagogisk værktøj – Den Røde Tråd – som hjælper frivillige til at målrette aktiviteter i forskellige aldersklasser. På hjemmesiden er www.ledmedditliv.dk findes videoer og podcasts, som understøtter disse to materialer.

Sammen med flere andre frikirkelige Børne- og Ungdomsorganisationer har BBU udviklet et materiale til teenagere. "Samtalekort Frirum" er 180 spørgsmål, som kan benyttes til at starte samtaler om teenage-relevante emner.

Musik:

BBU har samarbejdet med "Stille Stunder" om at formidle ny dansk lovsang og Podcasts via YouTube.

Børne- og ungdomsarrangementer:

BBU arrangerer og samarbejder om flere forskellige børne- og ungdomsarrangementer:

- Børnelejre på Sjælland, i Midtjylland og i Nordjylland, hvor mange børn og frivillige mødtes til leg, sang, undervisning, workshops, natløb, m.m.
- Camp Skyway er for teenagere og afholdes i Sommerferien. Det er en uge hvor teenagere møder nye venner gennem hygge, afslapning, sport, undervisning, gruppesamtaler m.m.
- Brighter konferencen, hvor teenagere og unge mødes til undervisning, netværk og ledertræning.

Årets største arrangement var Sommerstævnet i Mariager sammen med Evangelisk Frikirke. BBU var - sammen med Evangelisk Frikirkes Børn og Unge - ansvarlig for planlægning af børne- og ungdomsaktiviteter. Rigtig mange frivillige medarbejdere deltog i denne uge for at skabe gode oplevelser for børn og unge.

Migrantarbejdet:

Efterspørgslen omkring foreningsarbejde blandt migrantmenigheder øges og det er BBUs mål at hjælpe med oprettelse af lokalforeninger i alle Chin menigheder, da en lokalforening er en stor hjælp for at forstå dansk demokrati og dansk foreningsliv. Lige nu er der oprettet lokalforening i otte Chin menigheder.

Ud over den administrative hjælp til bl.a. generalforsamlinger, regnskab og medlemsregistrering, ønsker BBU også at hjælpe med relevant undervisningsmateriale til de forskellige aldersgrupper og uddannelse af ledere. Herudover er det også vigtigt at lederne fra migrantforeninger bliver en del af det samlede BBU-netværk.

Ved udgangen af 2024 sidder to unge fra migrantforeninger i BBUs Landsledelse.

BBU's støttepulje:

I 2024 har BBU uddelt godt kr. 200.000 til mere end 70 lokale projekter. Projekterne har bl.a. været ledertræning, udflugter, aktivitetsdage, LEGO-byggeevents, foredrag, koncerter, Sommerfester, events, weekendture, internationale rejser, Besøg af Børnebussen, Fastelavn, m.m.

Fremtiden:

Det internationale arbejde vil i fremtiden få stor prioritet, hvor BBU gennem sine tre dygtige arbejdsgrupper vil give BBU'ere mulighed for at engagere sig i arbejdet i Myanmar, Rwanda og Honduras.

På landsledelsesmødet i november 2024 blev der arbejdet med en vision for BBU. Denne vision skal være retningsgivende for arbejde i både det lokale og nationale arbejde frem til sommeren 2025: "Vi vil være en troværdig og inspirerende organisation som brænder for personlig udvikling, i liv og tro, og som understøtter opbyggende fællesskaber".

BBU's Landsledelse 5. marts 2025.

Formand	Nicolas Ditlev Fromsejer
Næstformand	Sebastian Bækgaard
Næstformand	Magnus Fuchs
	Monica Sang
	Amanda Kvist
	Jenica Zing Tha Par
	Mie Nordlund Kragh

Årsregnskab 2024 – Budget 2025 – Budget 2026:

	Regnskab 2024	Budget 2024	Budget 2025 Vedtaget	Budget 2025 Revideret	Budget 2026	Note
Indtægter:						
Kontingent til BBU	4.699	33	33	20	20	
DUF tilskud	1.944.980	1.853	2.595	2.744	2.773	1
§44 tilskud	27.987	30	30	30	30	
Deltagergebyrer, salg, projekter	75.090	126	60	102	50	2
Rente, udbytte og kursreguleringer	51.366	30	30	30	30	3
Diverse indtægter	479.622	237	237	289	204	4
Indtægter i alt	2.583.743	2.309	2.985	3.215	3.107	
Udgifter:						
Landsmøde og Landsledelse	106.997	108	108	110	110	5
Repræsentationer	35.287	59	59	79	79	6
<i>Sekretariat</i>						
Husleje, PR, kontorhold mv.	71.841	77	59	101	61	7
Revision og forsikring	54.335	70	70	80	80	
Lønninger	1.506.018	1.432	1.468	1.186	1.150	8
Transport, møder, uddannelse mv.	171.553	140	140	160	160	9
<i>Sekretariat i alt</i>	1.803.746	1.719	1.737	1.527	1.451	
<i>Aktiviteter</i>						
Kefas ledertræning	-	30	30	30	30	10
Levit ledertræning	-	30	30	-	-	
20+	-	30	30	30	30	11
Børneledertræning	41.678	30	30	30	30	12
Støttepuljer, lejre, LMDL, m.m.	262.411	319	319	388	388	13
Internationalt arbejde	593.884	423	98	498	252	14
Diverse aktiviteter	31.395	45	45	55	45	15
<i>Aktiviteter i alt</i>	929.368	907	582	1.031	775	
Udgifter i alt:	2.875.398	2.793	2.486	2.747	2.415	
Årets resultat	-291.655	-484	499	468	692	

Balance pr. 31.12.2024:

	31.12.2024	31.12.2023	Note
Aktiver:			
Værdipapirer	326.528	829.421	16
Tilgodehavender	41.121	6.601	
Likvide beholdninger	1.579.506	1.454.572	
Indsamlede midler - Afrika	-	-	
Indsamlede midler - Honduras	52.081	66.700	
DUF projekter	6.701	67.183	17
Aktiver i alt	2.005.936	2.424.477	
Passiver:			
<i>Egenkapital:</i>			
Egenkapital - primo	2.114.587	1.902.822	
Regulering af primo	-324	-	
Årets resultat	-291.656	211.765	
<i>Egenkapital - ultimo</i>	<u>1.822.607</u>	<u>2.114.587</u>	
<i>Hensættelser:</i>			
Forudbetalinger	-	-	
Indsamlede midler - Afrika	-	-	
Indsamlede midler - Honduras	52.081	66.700	
DUF projekter	6.701	67.183	17
<i>Hensættelser i alt:</i>	<u>58.782</u>	<u>133.883</u>	
<i>Skyldige omkostninger:</i>			
Kreditorer	112.323	175.425	18
Feriepengeforpligtelser	12.224	582	
<i>Skyldige omkostninger i alt:</i>	<u>124.547</u>	<u>176.007</u>	
Passiver i alt	2.005.936	2.424.477	

Noter:

Note 1 – Tilskud fra DUF:

Det højere tilskud i 2024 skyldes indeksregulering og en ekstra restfordeling fra DUF.

I 2025 stiger tilskuddet, idet BBU registrerede over 1.250 medlemmer under 30 år og derfor stiger et trin.

I 2024 havde BBU en del internationale udgifter, hvor DUF i 2025 godtgør 75% af netto-udgifterne.

I 2025 har BBU også en del internationale udgifter, hvor DUF i 2026 godtgør 75% af netto-udgifterne.

Note 2 – Deltagergebyrer, salg, projekter:

Dette er deltagergebyrer ved ledertræning, studieture og administration af internationale projekter.

I 2024 har BBU modtaget deltagergebyrer på studieturene til Norge og Honduras, men ikke på ledertræning.

Ændring i det reviderede budget 2025 skyldes deltagergebyrer på studietur til Australien og Kefas.

I 2026 er der budgetteret med deltagergebyrer fra Kefas og en studietur til Norge.

Note 3 – Rente, udbytte og kursreguleringer:

I 2024 er BBU's værdipapirer steget med 51.366.

I 2025 og 2026 budgetteres med mindre stigninger.

Note 4 – Diverse indtægter:

BBU ansætter Lokale Børne- og Ungdomsmedarbejdere i samarbejde med lokale foreninger/menigheder. Indtægten fra lokale foreninger/menigheder føres her.

I 2024 har der været flere af disse ansættelser end forventet.

I løbet af 2025 stopper 4 af disse ansættelser.

Note 5 – Landsledelse og Landsmøde:

Både i 2025 og 2026 budgetteres med at Landsmødet afholdes fælles med EFBU på Hotel Nyborg Strand.

Efter budgetlægning har Landsledelsen besluttet at holde Landsmøde sammen med BiD, hvilket betyder en besparelse på denne post, som ikke er med i budget 2025.

Note 6 – Repræsentationer:

Dette er bl.a. kontingenter til DUF, CUR, KOB og Rock Solid. Det er også udgifter når BBU repræsenteres i forskellige netværk, BiD møder, DUF møder, Sommerstævne m.m.

I 2025 og 2026 har vi øget samarbejde i Ungdomsledernetværket, for at sætte ekstra fokus på unge.

Note 7 – Husleje, PR, kontorhold m.v.:

Denne post indeholder omkostninger til merchandise, som varierer fra år til år.

Der er i 2025 afsat kr. 40.000 til en ny BBU-video.

Note 8 – Lønninger:

I 2024 har BBU haft følgende ansættelser:

10 timer/uge	Moses/Khin - Chin konsulent
10 timer/uge	Julie Bay Smidt/Lea Vagner - PR og SOME
100%	Bo Lundgaard – Forretningsfører og foreningskonsulent
50%	Lea Binta Kjelgaard - Ledertræningskonsulent
28 timer/uge	Hanna Daugaard i samarbejde med Roskilde Baptistkirke
10 timer/uge	Mayken Rødvig i samarbejde med Købnerkirken
1 dag/uge	Maria Bentsen i samarbejde med Frikirken i Sæby
8 timer/uge	Sara Borregaard Christensen i samarbejde med Vraa Baptistkirke
15 timer/md	Anna Lykke i samarbejde med Frikirken i Sæby
8 dag/uge	Cecilie Rahbek Gubi i samarbejde med Rønne

Lønninger indeholder løn, pension, ATP, AES, feriepenge m.v.

Note 9 – Transport, møder, uddannelse mv.:

Med flere ansættelser øges medarbejderrelaterede udgifter.

Overskridelsen i 2024 skyldes bl.a. deltagelse til DUFs konsulentuddannelse.

Note 10 – Kefas ledertræning:

Opstart af Kefas blev udsat til 2025.

Note 11 – 20+:

Der afsættes penge til nye tiltag for 20+ gruppen.

Note 12 – Børneledertræning:

Dette er bl.a. tilskud til BBU'ers deltagelse i Børnemedarbejderkurset.

Note 13 – Støttepuljer, lejre, LMDL, m.m.:

Der vil også i 2025 og 2026 være mulighed for at søge penge i BBUs støttepuljer. Her kan lokalforeningerne få støtte til nye spændende aktiviteter.

BBU støtter også disse aktiviteter: Børnebussen, Stille Stunder, Brighter, Børnelejre, Teenagelejr, Sommerstævne, Chin arbejdet, m.m.

Note 14 – Internationalt arbejde:

I 2024 var der studieture til Honduras og Norge, som skyldes den store overskridelse.

Ændringen i det reviderede 2025 budget skyldes bl.a. Studietur til Australien og projektbesøg i både Rwanda og Honduras.

Under denne post føres også udgifter til de tre danske teams, som leder arbejdet i hhv. Myanmar, Rwanda og Honduras

Note 15 – Diverse aktiviteter:

Dette er bl.a. udgifter til indkøb af bøger til uddeling til lokalforeningerne, biografkampagner, ungdomsundersøgelse, m.m.

Note 16 – Værdipapirer og likvide beholdninger:

Dette store fald skyldes salg af værdipapirer.

Note 17 – DUF-projekter:

Dette er penge fra DUF til Timoteos projektet i Honduras.

Note 18 – Kreditorer:

Under kreditorer føres beløb, som regnskabsteknisk skal føres i 2024, men som blev afregnet i 2025. Det er f.eks. Revisor (31.000), støtte til lokalforeninger (ca. 30.000), A-skat, AM, ATP og lignende

I løbet af 2025 udlignes disse poster.

Forslag til vedtægtsændringer:

Formålet med vedtægtsændringerne er:

1. At styrke demokratiet i BBU og sikre at lokalforeningerne er informeret og involveret.
2. Landsledelsen skal have fokus på strategi og den daglige drist skal ledes af ansatte.

De røde markeringer er forslag til nye tekst.

Nuværende vedtægt	Forslag til ny vedtægt
§1 Navn og hjemsted: 1. Organisationens navn er: Baptisternes Børne- og Ungdomsforbund - i daglig tale BBU. 2. Organisationen er en selvstændig, landsdækkende forening, der har hjemsted i den kommune, hvor sekretariatet er beliggende.	Ingen ændringer
§2 Formålsbestemmelse: 1. Organisationens formål er at samle, styrke og udvikle det børne-, ungdoms- og musikarbejde, der udgår fra danske baptistmenigheder. 2. På grundlag af bekendelsen af den treenige Gud, som den er indeholdt i den kristne kirkes bekendelser, og som den særligt kommer til udtryk i den baptistiske tradition arbejder organisationen, for at: a. Lede børn og unge til personlig tro og levende fællesskab med Gud. b. Hjælpe børn og unge til at finde ind i et kristent fællesskab, hvor de kan vokse, udrustes og udvikle deres fulde potentiale som en aktiv del af Guds økumeniske familie. c. Inspirere til et aktivt engagement i tråd med det evangeliske kald både lokalt, nationalt og globalt.	Ingen ændringer
§3 Organisation og tilhørsforhold: 1. Organisationen er en sammenslutning af lokalforeninger, der arbejder ud fra en menighed i Baptistkirken i Danmark eller som kan tilslutte sig organisationens formålsbestemmelse, samt organisationens landsmedlemmer. 2. Organisationen har sit udspring i Baptistkirken i Danmark og finder sit naturlige tilhørssted i den verdensomspændende baptistfamilie.	Ingen ændringer

§4 Medlemmer - rettigheder og pligter: 1. Som medlem af organisationen optages både enkeltpersoner, der indmelder sig i organisationen som landsmedlemmer, og medlemmerne af lokalforeningerne. 2. Medlemmer skal ved indmeldelse oplyse deres fødselsår og tilkendegive, at de ønsker at være medlem af organisationen eller en af lokalforeningerne. Medlemskabet bekræftes årligt gennem kontingentbetaling. 3. Kontingent fastsættes af Landsmødet. 4. Ingen medlemmer har rettigheder til organisationens formue eller kan gøres ansvarlige til dennes forpligtelser.	§4 Medlemmer - rettigheder og pligter: 1. Som medlem af organisationen optages både enkeltpersoner, der indmelder sig i organisationen som landsmedlemmer, og medlemmerne af lokalforeningerne. 2. Medlemmer skal ved indmeldelse registreres således at de lever op til DUFs til enhver tid gældende medlemskriterier og tilkendegive, at de ønsker at være medlem af organisationen eller en af lokalforeningerne. Medlemskabet bekræftes årligt gennem kontingentbetaling. 3. Kontingent fastsættes af Landsmødet. 4. Ingen medlemmer har rettigheder til organisationens formue eller kan gøres ansvarlige til dennes forpligtelser.
§5 Lokalforeninger: 1. Når en lokal forening, der arbejder med børn eller unge som en del af deres målgruppe, er stiftet med egne vedtægter og selvstændig økonomi kan foreningen efter ansøgning godkendes som lokalforening. 2. Lokalforeninger godkendes af Landsledelsen	§5 Lokalforeninger og Landsmedlemmer: 1. Når en lokal forening, der arbejder med børn eller unge som en del af deres målgruppe, er stiftet med egne vedtægter og selvstændig økonomi kan foreningen efter ansøgning godkendes som lokalforening. 2. Lokalforeninger godkendes af Landsledelsen. 3. En lokalforening forventes at udøve sin demokratiske ret, gennem deres delegeredes stemmeret til organisationens Landsmøde a. Hver lokalforening har 2 delegerede b. Lokalforeninger med 50-100 medlemmer har 3 delegerede. c. Lokalforeninger med mere end 100 medlemmer har 4 delegerede. 4. Samling af Landsmedlemmer udpeger 2 delegerede med stemmeret til Landsmødet, som vælges før hvert Landsmøde.
§6 Landsmødet: 1. Landsmødet er organisationens øverste myndighed. 2. Landsmødet afholdes årligt. 3. Landsledelsen indkalder skriftligt til Landsmøde med angivelse af dagsorden med mindst tre ugers varsel. 4. Dagsorden på Landsmødet skal indeholde følgende: a. Konstituering: i. Valg af dirigent ii. Valg af referent iii. Valg af stemmetællere	§6 Landsmødet: 1. Landsmødet er organisationens øverste myndighed. 2. Landsmødet afholdes årligt. 3. Landsledelsen indkalder skriftligt til Landsmøde med angivelse af dagsorden med mindst tre ugers varsel. 4. Dagsorden på Landsmødet skal indeholde følgende: a. Konstituering: i. Valg af dirigent ii. Valg af referent iii. Valg af stemmetællere

iv. Optælling af stemmeberettigede - Forelæggelse af Landsledelsens årsberetning til godkendelse. - Velkomst af nye lokalforeninger. - Forelæggelse af revideret årsregnskab til godkendelse. - Behandling af forslag. - Forelæggelse og godkendelse af budget og kontingent. - Valg af formand - Valg af to næstformænd. - Valg af Landsledelsens øvrige medlemmer. - Valg af revisor. - Eventuelt. - Forslag til behandling på Landsmødet kan fremsendes af ethvert medlem og skal være formanden i hænde senest 8 uger før Landsmødet. - Alle afstemninger afgøres, medmindre andet er bestemt i vedtægterne, med almindeligt flertal blandt de afgivne stemmer. - Afstemning foretages skriftligt, såfremt 2 af Landsmødets stemmeberettigede deltagere fremsætter ønske herom, eller når dirigenten bestemmer det. - Hvert fremmødt medlem har en stemme. Der kan ikke stemmes i henhold til fuldmagt. - Hvor intet andet er angivet, er det Landsledelsen, der drager ansvar for udførelsen af Landsmødets beslutninger. - Over alle beslutninger på mødet føres en protokol, der underskrives af dirigent, formand og de to næstformænd. - Der kan indkaldes til ekstraordinært Landsmøde, når mindst 5 af Landsledelsens medlemmer eller 100 af medlemmerne kræver dette. Indkaldelse sker skriftligt med 1 måneds varsel. I øvrigt gælder alle regler som ved afholdelse af ordinært Landsmøde.	iv. Optælling af stemmeberettigede - Forelæggelse af Landsledelsens årsberetning til godkendelse. - Velkomst af nye lokalforeninger. - Forelæggelse af revideret årsregnskab til godkendelse. - Behandling af forslag. - Forelæggelse og godkendelse af budget og kontingent. - Valg af formand. Jvf. §8 Valg af næstformand. Jvf. §8. - Valg af Landsledelsens øvrige medlemmer. Jvf. §8. - Valg af revisor. - Eventuelt. - Forslag til behandling på Landsmødet kan fremsendes af lokalforeninger/landsmedlemmer og skal fremlægges af deres delegerede og skal være formanden i hænde senest 8 uger før Landsmødet. - Alle afstemninger afgøres, medmindre andet er bestemt i vedtægterne, med almindeligt flertal blandt de afgivne stemmer. - Afstemning foretages skriftligt, såfremt 2 delegerede fremsætter ønske herom, eller når dirigenten vurderer det nødvendigt. - Hvert fremmødt delegeret har en stemme. Der kan ikke stemmes i henhold til fuldmagt. - Hvor intet andet er angivet, er det Landsledelsen, der drager ansvar for udførelsen af Landsmødets beslutninger. - Over alle beslutninger på mødet føres en protokol, der underskrives af dirigent, formand og næstformand. - Der kan indkaldes til ekstraordinært Landsmøde, når mindst 5 af Landsledelsens medlemmer eller 5 lokalforeninger ønsker det. Indkaldelse sker skriftligt med 1 måneds varsel. I øvrigt gælder alle regler som ved afholdelse af ordinært Landsmøde.
§7 Landsledelsen: - Landsledelsen består af 7 medlemmer: 1 formand, 2 næstformænd og 4 menige medlemmer. Desuden deltager en medarbejderrepræsentant, uden stemmeret. - Landsledelsen er ansvarlig for organisationens daglige drift.	§7 Landsledelsen: - Landsledelsen består af 7 medlemmer: 1 formand, 1 næstformand og 5 menige medlemmer. Desuden deltager en medarbejderrepræsentant, uden stemmeret. - Landsledelsen er ansvarlig for organisationens strategiske udvikling.

3. Landsledelsen kan nedsætte udvalg eller udpege enkeltpersoner til varetagelse af specifikke arbejdsopgaver. 4. Landsledelsen fastsætter selv sin forretningsorden. 5. Mellem Landsledelsens møder forestår den daglige ledelse af Formandskabet, bestående af Formanden og de to Næstformænd i forening. 6. Landsledelsen har ansvaret for ansættelse af alle lønnede medarbejdere. 7. Såfremt et af Landsledelsens medlemmer måtte udtræde af Landsledelsen inden valgperiodens udløb, udpeger Landsledelsen et nyt konstitueret medlem indtil næste Landsmøde. 8. Landsledelsen kan efter behov indkalde andre til at overvære og tale på Landsledelsens møder.	3. Landsledelsen kan nedsætte udvalg eller udpege enkeltpersoner til repræsentationer. 4. Landsledelsen fastsætter selv sin forretningsorden. 5. Landsledelsen har ansvaret for ansættelse af daglig leder. Daglig leders ansvarsområder beskrives i Landsledelsens forretningsorden. 6. Såfremt et af Landsledelsens medlemmer måtte udtræde af Landsledelsen inden valgperiodens udløb, udpeger Landsledelsen et nyt konstitueret medlem indtil næste Landsmøde. 7. Landsledelsen kan efter behov indkalde andre til at overvære og tale på Landsledelsens møder.
§ 8 Valg til Landsledelsen: 1. Alle valg foregår skriftligt. 2. Alle valg foregår ved almindeligt flertal blandt de opstillede kandidater. 3. Alle valg gælder for et år, genvalg kan finde sted. 4. Kandidater kan opstilles frem til valghandlingen på selve Landsmødet, såfremt de på forhånd har givet tilsagn til forslagsstillerne. 5. Kun Medlemmer kan vælges til Landsledelsen	§ 8 Valg til Landsledelsen: 1. Alle valg foregår skriftligt. 2. Alle valg foregår ved almindeligt flertal blandt de opstillede kandidater. 3. Alle valg gælder for to år og genvalg kan finde sted. Formanden kan kun genvælges én gang. a. Formand og to menige medlemmer vælges i ulige år. b. Næstformand og tre menige medlemmer vælges i lige år 4. Kandidater kan opstilles frem til selve valghandlingen på Landsmødet. 5. Kun medlemmer kan vælges til Landsledelsen
§ 9 Administration og økonomi: 1. Formandskabets tre medlemmer tegner i fællesskab organisationen. 2. Landsledelsen kan meddele fuldmagt. 3. Landsledelsen skal sikre, at der ansættes administrativt personale, som kan varetage den daglige økonomi og føre organisationens bogholderi. 4. Organisationens regnskabsår følger kalenderåret. 5. Regnskabet skal afsluttes hvert år og sendes til revision, så det reviderede regnskab bilagt revisionsprotokollat forelægges Landsledelsen på et landsledelsesmøde inden Landsmødet.	§ 9 Administration og økonomi: 1. Formandskabet – formand og næstformand - tegner i fællesskab organisationen. 2. Landsledelsen kan meddele fuldmagt. 3. Landsledelsen skal sikre, at der ansættes administrativt personale, som kan varetage den daglige økonomi og føre organisationens bogholderi. 4. Organisationens regnskabsår følger kalenderåret. 5. Det reviderede regnskab og revisionsprotokollat forelægges Landsledelsen inden Landsmødet.

6. Regnskabet revideres af en registreret eller statsaut. revisor, der vælges af Landsmødet for et år ad gangen.	6. Regnskabet revideres af en registreret eller statsaut. revisor, der vælges af Landsmødet for et år ad gangen.
§ 10 Vedtægtsændringer og opløsning: 1. Ændringer af vedtægterne kan kun finde sted når: a. Skriftligt forslag herom er udsendt sammen med indkaldelsen til Landsmødet. b. Og 2/3 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer stemmer herfor. 2. Organisationens kan kun opløses, når mindst 3/4 af de fremmødte stemmeberettigede medlemmer ved to på hinanden følgende Landsmøder, hvoraf det ene skal være ordinært, stemmer herfor. 3. Ved opløsning tilfalder alle aktiver formålsbeslægtet arbejde i Baptistkirken i Danmark.	Ingen ændringer
Vedtaget på Landsmødet den 24.juli 2019	Vedtaget på Landsmødet den 27.september 2025