

# Baptisternes Børne- og Ungdomsforbund

# Landsmødemateriale 2019

## Indholdsfortegnelse:

Side 2	Praktiske oplysninger
Side 3	Dagsorden
Side 4	Landsledelsens årsberetning
Side 7	Økonomisk årsberetning
Side 11	Årsregnskab 2018 og Budget 2019 – 2020
Side 12	Balance pr. 31. december 2018
Side 13	Noter til årsregnskab 2018 og Budget 2019 – 2020
Side 15	Forslag til vedtægtsændringer
Side 16	Tankerne bag forslaget om at sammenlægge BBU og MBU



## Praktiske oplysninger

BBUs landsmøde 2019 afholdes onsdag d. 24. juli kl. 13.30 på Efterskolen Lindenberg, Borrevejlevej 26, Lejre, 4000 Roskilde (Urban teltet). Deltagelse er gratis.

### **Registrering**

Inden landsmødets start, skal alle deltagere have tjekket medlemskab for at få udleveret stemmeseddel.

**Stemmeseddelen udleveres ved indgangen fra kl. 13.00.**

### **Medlemskab**

Alle kan deltage i Landsmødet, men det er kun medlemmer af BBU's lokalforeninger og Landsmedlemmer som har stemmeret.

Ønsker du at blive landsmedlem, så kan det ske via [www.bbunews.dk/bliv-landsmedlem/](http://www.bbunews.dk/bliv-landsmedlem/) eller umiddelbart før Landsmødet ved henvendelse til Bo Lundgaard

### **Spørgsmål**

Du er altid velkommen til at kontakte sekretariatet på [bbu@bbunews.dk](mailto:bbu@bbunews.dk)

## Dagsordenen til Landsmødet 24. juli 2019

1. **Konstituering**
  - a. Valg af dirigent
  - b. Valg af referent
  - c. Valg af stemmetællere
  - d. Optælling af stemmeberettigede
  - e. Godkendelse af dagsorden
2. **Landsledelsens årsberetning for 2018 til godkendelse. Se side 4-6**

Spørgsmål og godkendelse
3. **Velkomst af nye lokalforeninger**
4. **Årsregnskab 2018. Se side 7-13**

Spørgsmål og godkendelse
5. **Behandling af indkomne forslag**

Der er ikke indkommet skriftlige forslag til behandling
6. **Ændring af vedtægter. Se side 15**

Landsledelse forslår ændringer, således at alle medlemmer har stemmeret
7. **Fastsættelse af kontingent for 2020**

Landsledelsen foreslår uændret kontingent
8. **Budget 2019 og 2020. Se side 11**

Spørgsmål og godkendelse
9. **Valg af formand**

Se [www.bbunews.dk](http://www.bbunews.dk) for aktuel information om valg af formand
10. **Valg af 2 næstformænd**

Se [www.bbunews.dk](http://www.bbunews.dk) for aktuel information om valg af 2 næstformænd
11. **Valg af 4 Landsledelsesmedlemmer**

Se [www.bbunews.dk](http://www.bbunews.dk) for aktuel information om valg af 4 Landsledelsesmedlemmer
12. **Valg af revisor**

Landsledelsen foreslår genvalg af Deloitte, Værkmestergade 2, 8000 Århus C
13. **Tankerne bag forslaget om at sammenlægge BBU og MBU. Se side 16**

Oplæg om tankerne bag forslaget om at sammenlægge BBU og MBU
14. **Eventuelt**

## Landsledelsens årsberetning

---

Til indledning skal det blot præciseres, at denne skriftlige beretning og formandens mundtlige beretning på Landsmødet, suppleres af den økonomiske årsberetning, som fokuserer på organisatoriske forhold.

### Landsledelse:

På Landsmødet 2018 sagde vi farvel til 2 medlemmer af ledelsen, Louise Boeriis og Emilie Munch. Begge har været en del af BBU i flere år, og det har været nogle store sko de nye medlemmer af ledelsen har skullet udfylde. De har blandt andet arbejdet med kommunikation, ledertræning, samarbejde og Emilie har også siddet som næstformand. De har udført et stort stykke arbejde som vi har været taknemmelige for, og vi er glade for at de begge stadig udfører et stort stykke arbejde der, hvor de er. Derudover hjalp Andreas Daugaard på det internationale område, et arbejde han udførte med solid hånd. En stor tak skal lyde til for at træde ind med kort varsel og løfte dette store område. Heldigvis fik vi også valgt 3 nye til Landsledelsen; Cung Hu, Emma Kragh og Marcus Kristoffersen. Vi er glade og taknemmelige for at de vil stille deres tid og ressourcer til rådighed for landsledelsen og vi ser frem til at vi sammen kan føre BBU endnu længere.

### Ansatte:

På ansættelsesområdet har der blot været en mindre ændring idet Emmanuel er stoppet som integrationskonsulent, og givet stafetten videre til Moses. Vi er glade og taknemmelige for det store arbejde Emmanuel har lagt i at knytte migrantforeninger tættere med de danske lokalforeninger. Vi ser også frem til det fortsat tætte samarbejde vi skal have med vores migrantforeninger igennem Moses fremover. En stor tak for det store arbejde, I udfører.

2018 blev også året hvor vi med vores "nye" mand Rasmus Elkjær Larsen fik sat fokus på et af de vigtigste områder, nemlig hvordan alt vores børne- og ungdomsarbejde hænger sammen, og hvordan vi kan lave "en rød tråd" igennem det. I 2019 præsenteres resultatet af dette arbejde, og håber det må være med til at styrke vores lokalforeninger, men også hele vores organisation. En stor tak til dig Rasmus for dette store arbejde. Vi ser frem til at se hvordan det udvikler sig i fremtiden,

I BBU har vi dog en ansat som de fleste af jer forhåbentlig har hørt om, set eller mødt, når han rejser land og rige rundt for at møde jer i lokalforeningerne og være med til at inspirere og motivere jer. Det er naturligvis Bo Lundgaard. Han holder styr på alt det administrative, der skal til, for at køre en organisation som vores, men som også finder tid til at komme ud og være noget for jer lokalt. Vi er utrolig taknemmelige for at have Bo ombord, og er sikker på at vi med ham i maskinrummet kan nå endnu længere. En stor tak Bo for dit utrættelige arbejde.

Med disse tre ansættelser er vores ambition at vi kan være med til at inspirere og støtte medlemmer og lokalforeninger i deres opgave. Vores drøm er at vi på sigt kan finde midler til flere ansatte, som kan komme ud og være mere for jer lokalt, fordi vi ved hvor meget det kan betyde at få disse besøg.

### Ledertræning:

På ledertræningsområdet, har det været en fornøjelse at se Ship, Lederskolen, Forkynderskolen, Hybrid samt Jeremias køre, selvom det til tider har været svært at finde deltagere så tror vi på at ledertræning er vejen frem. Derfor har vi også sat os for at undersøge, hvordan vi kan højne niveauet og finde endnu flere deltagere.

Vi ser det stadig som en utrolig styrke at kunne tilbyde forskellige former for ledertræning, til gavn og glæde for vores lokalforeninger og holder konstant øje med hvad der måtte opstå af muligheder for at føje flere tilbud til. Vi tror på at det at udvikle ledere er det, som gør forskellen, både lokalt, nationalt og internationalt. Derfor er det en stor glæde at kunne tilbyde denne brede palette af muligheder.

En stor tak skal dog lyde til de mange frivillige, der bruger deres tid og energi på at arrangere disse ledertræninger. I er med til at forme morgendagens ledere og det er et utrolig stort og vigtigt stykke arbejde I udfører, så en stor tak for det.

Ud over de mange forskellige tilbud så tilbyder Bo Lundgaard stadig den løbende "Lokale Lederuddannelse", hvor han kommer på besøg i lokalforeningen og underviser i helt specifikke emner, som passer sammen med

det, som foreningen har brug for. Disse besøg er med til at udruste de lokale ledere, både som gruppe og som enkelt personer. Det er også muligt at få besøg af Rasmus Elkjær til coaching og sparring med børnekirkeledere, og snart også med fokus på at sikre en rød tråd i jeres arbejde lokalt.

Vi tror på at ledertræning er vigtigt og håber på at vi kan fortsætte vores store engagement inden for dette område. Vi er derudover utrolig glade for at vi står sammen med MBU om alle disse mange tilbud og takker for det store samarbejde vi har, og ser frem til at se hvordan dette måtte udvikle sig fremover.

### **Udsyn:**

På det internationale område har 2018 endnu engang været et begivenhedsrigt år.

I Rwanda har der været arbejdet med projektet omkring unge kvinders rettigheder i samfundet. I 2018 havde de både studietur samt ungdomslederudveksling, hvilket altid er fantastiske begivenheder da det netop giver unge muligheden for at se og gøre en forskel igennem dette vigtige projekt. En stor tak skal lyde til teamet som knokler med at få det hele til at lykkes. I gør det godt og vi er stolte af jeres arbejde. Derudover skal der lyde en tak til spejderne for det gode samarbejde vi har omkring Yego og vi ser frem til at fortsætte dette samarbejde i årene, der kommer.

I Honduras er det nye projekt Timoteos nu i gang, hvor der er fokus på at få reintegreret børn fra børnehjem i samfundet. Projektet høster allerede gode og vigtige resultater. Det er uden tvivl et stort og vigtigt arbejde og vi er glade for, at vi sammen med vores samarbejdspartner kan udføre dette arbejde. Der skal derfor lyde en stor tak til teamet. I gør et stort og vigtigt arbejde. Derudover planlægges der en studietur i sommeren 2019, hvilket vi ser meget frem til at høre om.

Internationalt arbejde er en stor del af BBU og mange beundrer det store arbejde vi har. Denne beundring og tak skal uforbeholdent gå videre til vore fantastiske Yego- og Honduras-team. Uden deres store arbejde og engagement ville vi ikke være, hvor vi er i dag, med det internationale arbejde. Så endnu engang tak for dette fantastiske arbejde.

### **Økonomi og administration:**

Det store tilskud som BBU får fra DUF, er baseret på antallet af medlemmer og lokalforeninger. Vi oplever at kravene til dokumentation strammes, men arbejder på at gøre det så enkelt som muligt for lokalforeningerne. Derfor tilbyder BBU online medlemsadministration og hjælp til øvrige administrative rutiner i lokalforeningen. Blandt andet nu også med hjælp til håndtering af Persondataforordningen.

I de seneste år har vi fokuseret rigtig meget på medlemsregistrering og sidste år snakkede vi om stoltheden ved at komme over 900 medlemmer. Desværre har vi i 2018 haft en mindre tilbagegang, hvilket har gjort at vi har måttet omprioritere i BBU's økonomi, men vi håber på at vi i løbet af 2019 kommer tilbage på sporet og kan fortsætte vores fremgang.

Flere medlemmer giver også højere tilskud. Det er økonomi som gerne skulle komme det lokale arbejde til gavn, igennem ansættelse, kurser, projekter, lejre, internationale aktiviteter m.m. Hvert medlem gør en forskel og det er derfor dejligt at se alle de nye aktiviteter og ansættelser, som er en klar genspejling af den øgede tilgang af medlemmer.

Det er stadig muligt at søge midler fra vores Støttepulje via BBU's hjemmeside, hvor det er muligt at søge både til opstart af lokalforeninger, eksisterende arbejde, udadvendte aktiviteter samt ledertræning. Håbet er at dette gør det endnu lettere at søge de midler, vi har tilgængelige, så vi næste år igen må hæve loftet for hvor mange penge vi sætter af på dette område.

Derudover har DUF det seneste år lukket op for deres Lokalforeningspulje, som vi kan se allerede er kommet flere foreninger til gode. Vi kan kun opfordre til også at søge der, så I kan gøres jeres arrangementer endnu større og nå endnu længere.

Samarbejdet med BiD, DBS og MBU udvikles hele tiden. Mange spændende ting ligger i støbeskeen og vi håber fortsat at vores samarbejde med disse vigtige samarbejdspartnere styrkes fremover. Hvert år mødes BBU med BiD og DBS på en fælles weekend, hvor vi håber fremadrettet at få endnu mere fokus på hvordan

vi sammen kan gøre en forskel, og ikke se os som tre individuelle organisationer. En tak skal lyde til både BiD og DBS for vort store samarbejde. Lad os fortsat udvikle på dette, til gavn og glæde for Baptistkirken i Danmark.

Sammen med MBU har vi været glade for at stå som medarrangør af nogle af de bedste ledertræningstilbud i kirkelivet i Danmark. Derudover har vi endnu engang stået sammen om børne- og ungdomssporene på Sommerstævnet. Det er dejligt at kunne arbejde sammen omkring dette og fortsat se hvordan relationerne udvikles på tværs af organisationer. Vi er glade for samarbejdet og ser frem til at udvikle det i de kommende år. Vi tror på at Gud har endnu større ting liggende klar til os, for vi er sikre på at Han allerede har ting i støbeskeen, som vi tidligere ikke havde troet var mulige. Stor tak til MBU for vores gode samarbejde.

Gennem året har BBU arbejdet på at lave aftaler omkring brug af forskellige materialer, hvilket betyder at BBU's lokalforeninger kan benytte en del forskellige materialer til nedsat pris. Det handler bl.a. Messy Church, Børnefrø, Juniorfrø, RockSolid m.m. Det er vigtigt at de lokale ledere kan benytte de nyeste materialer, så henvend jer til Bo Lundgaard for at høre mere om mulighederne.

### **Afslutning:**

Endnu en årsberetning er nu til ende bragt, men til slut skylder vi en tak til dem der uge efter uge står ude i lokalforeningerne og slås med at lave programmer, finde ledere, finde deltagere. I er i sandhed dem der gør BBU til en levende organisation, og alt det BBU gør, skyldes i høj grad det arbejde I udfører lokalt. I er vores eksistens berettigelse, og vi håber at vi fremover må kunne gøre endnu mere for at støtte jer lokalt.

Vi håber at kunne tilbyde endnu bedre ledertræning, flere foreningskonsulenter, større events, mere fokus på alt det som skal til, for at I som lokalforeninger lykkedes med at gøre en forskel, der hvor I er.

Det arbejde I gør med, at lade den fantastiske beretning om Jesus møde så mange mennesker, er netop det vi ønsker at kunne bakke op om. Det I gør, gør en forskel i så mange menneskers liv. Det er vigtigt og vi er taknemmelige for at I gør det.

Når vi kigger på det BBU, vi har i dag, så der ingen tvivl om at det giver håb for fremtiden. På trods af en mindre medlemsnedgang tror vi på at vi går lyse tider i møde. Vi tror på at Gud har noget endnu større i støbeskeen til os, og vi glæder os til sammen med jer at få at se hvad det er.

Tak til alle jer, der følger jeres kald og gør en forskel lokalt, nationalt og internationalt. I er BBU.

Vi vil slutte med at sende en tak til alle de børn og unge, som uge efter uge sætter tid af til at være en del af det arbejde, der foregår i den lokale forening. Det er herligt at se, hvordan I sætter det før alt andet, I kunne bruge jeres tid på. Næste gang I mødes i jeres lokale gruppe, så sig tak til jeres ledere, for uden dem ville det ikke kunne lade sig gøre. De er hjørnестenen i det arbejde, der udføres.

Landsledelsen

## Økonomisk årsberetning

---

Ledelsesberetningen er et supplement til landsledelsens skriftlige årsberetning og formandens mundtlige beretning og vil i væsentligt omfang fokusere på de organisatoriske forhold, herunder særligt regnskabet.

### **Det økonomiske resultat:**

I 2018 havde BBU indtægter på kr. 1.440.670 og udgifter på kr. 1.411.409, hvilket giver et overskud i 2018 på kr. 29.161. Det oprindelige budget udviste et forventet underskud på kr. 66.600.

Pr. 31. december 2018 udgør egenkapitalen kr. 1.733.025.

Landsledelsen har benyttet et forsigtighedsprincip i sin budgetlægning. Sammenlagt finder ledelsen derfor årsresultatet for 2018 tilfredsstillende.

### **Indtægter:**

BBU's indtægter fordeler sig fortrinsvis på medlemskontingenter, DUF-tilskud, §44-tilskud, finansielle indtægter, deltagergebyrer og administrationsindtægter vedrørende BBU's internationale DUF-projekter.

### **Driftstilskud fra DUF:**

Årets driftstilskud fra DUF på kr. 1.372.293 er blevet anvendt på følgende måde:

858.163 kr. til sekretariatet

37.257 kr. til Landsmøde og Landsledelse

35.961 kr. til repræsentationer

440.912 kr. til aktiviteter

### **Landsledelse:**

BBU's landsledelse har afholdt 5 ledelsesmøder i 2018. Heraf var ét i forbindelse med det årlige Landsmøde på Sommerstævnet.

### **Sekretariatet:**

BBUs sekretariat er flyttet fra Odense og er nu placeret på Fælledvej 16, 7200 Grindsted. Flytningen skyldes at Missionsforbundets Børn og Unge solgte deres kontorbygning.

I 2018 fik BBU dispensation hos DUF omkring fulde medlemsrettigheder. Det betyder at BBU og BBU's lokalforeninger inden 31.12.2021, skal have gennemført vedtægtsændringer, som giver alle medlemmer fulde demokratiske medlemsrettigheder ifølge DUFs Tipsretningslinjer. Der er udsendt vejledninger omkring vedtægtsændringer til alle lokalforeninger.

15 lokalforeninger benytter BBU's on-line medlemsadministration, mens de øvrige fortrinsvis benytter sig af kontingentbetalingsblanketter. I 2018 har der været arbejdet med at indføre en aktivitets-oversigt, som dokumentation af lokale aktiviteter.

BBU har arbejdet intenst med GDPR i 2018, hvilket betyder at alle nødvendige beskrive-ser/procedurer nu foreligger. BBU tilbyder de 15 lokalforeninger der benytter BBU's on-line medlemsadministration en fælles dataansvars beskrivelse, mens de øvrige lokalforeninger skal lave egne beskrivelser og procedurer.

Der har været et øget fokus på kommunikation i 2018. På Facebook har det betydet en væsentlig øgning i opslag og følgere, som betyder at endnu flere får BBU nyheder. Der er lavet en video om BBU, som giver en kort og inspirerende beskrivelse af BBU's arbejde. For yderligere at beskrive BBU's arbejde, blev der lavet en brochure, som er rundsendt til alle lokalforeninger.

I 2018 er der været en væsentlig nedgang i medlemstal og antallet af lokalforeninger. GDPR kravene er en væsentlig årsag til denne negative udvikling.



BBU har i samarbejde med andre kirkelige organisationer arbejdet med samværs politikker. Der har desværre vist sig et stigende behov for disse politikker, som skal sikre den gode trivsel i arbejdet og beskytte både børn og voksne mod overgreb.

#### **Ansatte:**

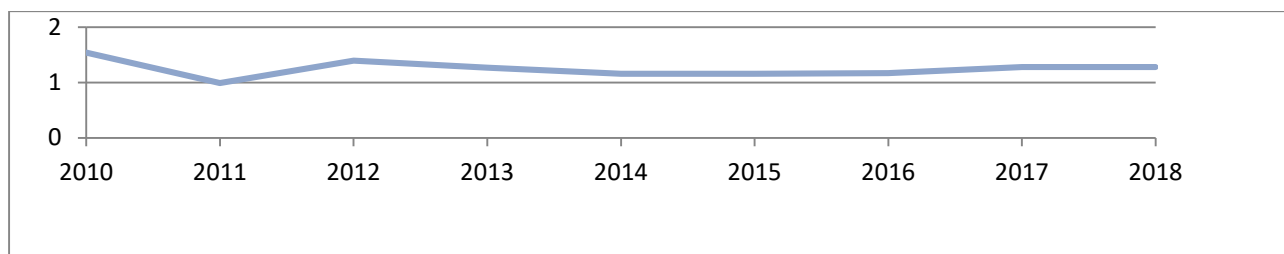
Bo Lundgaard er fulltidsansat som forretningsfører og foreningskonsulent, hvilket betyder at han har ansvar for organisationens administration og løbende besøger i de lokale foreninger.

Emmanuel Cinzah var ansat som Chinkonsulent frem til 1. august, hvorefter Moses Lal Bawi Peng overtog denne ansættelse.

Det betyder at BBU har haft 1,28 årsværk i 2018.

Herudover har BBU købt konsulenttimer til løsning af opgaver omkring trosudvikling, ledertræning og inspiration til børneområdet. Konsulenttimerne har svaret til ca. 0,28 årsværk

#### **Ansats årsværk i BBU 2010 - 2018:**



#### **Ledertræning:**

BBU har stor fokus på ledertræning, da det er vigtigt at uddanne dygtige lokale ledere. BBU's ledertræning køres i fællesskab med Missionsforbundets Børn og Unge (MBU) og der er ledertræning fra 13 år og opefter:

SHIP er ledertræning for de 13-17 årige og BBU vil gennem denne ledertræning, tidligt udruste de lokale ledere med gode lederredskaber, så de får de bedste muligheder for at blive dygtige ledere. Deltagerne er på tre weekends om året, hvor der undervises om discipelskab og grundlæggende ledertræning. Der skabes også et vigtigt netværk mellem unge fra forskellige dele af landet.

Jeremias er ledertræning for de 17-21 årige. Jeremias ledertræningen varer et år og foregår over 5 weekends. Undervisningen giver de unge ledere praktiske redskaber, til at klare de udfordringer en leder kan stå overfor. Deltagerne udfordres til at tænke nyt og skabe netværk til andre ledere.

Levit er en særlig ledertræning for de 16-25 årige, som interesserer sig for sang og musik. Levit ledertræningen varer et år og foregår over 4 weekends og afsluttes med en weekend i et lydstudie, hvor nogle nye sange indspilles. Undervisningen består af bl.a. af musikteori, samspil, musikledelse og sangskrivning.

På Børnemedarbejderkonferencen i efteråret 2018 deltog 14 BBU'ere. Konferencen er for ledere som arbejder med børn i alderen 0-13 år og arrangeres i fællesskab med andre kirkelige børne- og ungdomsorganisationer. Der er flere internationale undervisere og træningen giver stor inspiration til deltagerne. Denne konference bygger netværk til ledere i andre organisationer.

Kurset "Børns åndelige udvikling og tro" er et intensivt kursus over 2 weekends for ledere, som arbejder med børn i alderen 0-13 år. BBU støtter deltagere på kurset.

BBU støtter deltagere på Lederskolen i Aalborg og Hybrid på Sjælland. Begge er et ledertrænings-tilbud for 20+ ledere, hvor der er et særligt fokus på at videreudvikle lederskab og give konkrete værktøjer til at blive en bedre leder.

BBU støtter Forkynderskolen, hvor 20+ ledere uddannes til undervisning og forkyndelse.

### **Det internationale arbejde:**

Det internationale arbejde har altid spillet et stor rolle i BBU og er til stor inspiration. BBU har to dygtige og inspirerende arbejdsgrupper, som engagerer sig i projekter i Rwanda og Honduras.

I Honduras har man i 2018 kørt projekt Timoteos, som er et kombineret ledertrænings og mentor-udviklingsprojekt. Dette er sket i samarbejde med Unión de Jovenes Bautistas de Honduras, som er BBU's søsterorganisation i Honduras. Det er et nyt samarbejde, som har et stort potentiale. Derfor har man igangsat udarbejdelse af en ansøgning om et partnerskabsprojekt til kr. 750.000.

Fem unge fra den danske Honduras-arbejdsgruppen har i 2018 besøgt vores samarbejdspartner i Honduras, for at drøfte det fremtidige samarbejde. I sommeren 2019 gennemføres en studietur til Honduras, med 13 unge BBU'ere.

Arbejdet i Rwanda består af samarbejde med to organisationer. I Rwanda samarbejdes med AEBR YNC, som er BBU's søsterorganisation i Rwanda. I Danmark samarbejdes med det Danske Baptisters Spejderkorps (DBS), som har det praktiske ansvar for arbejdet i Rwanda. Arbejdet i Rwanda bæres dog stadig af en arbejdsgruppe, som er sammensat af unge fra DBS og BBU. I øjeblikket er der et stort fokus på unge mødre, som har fået børn uden for ægteskab. Arbejdet har i 2018 bl.a. fået hjælp fra en ungdomslederudveksling, hvor to unge danskere og to unge fra Rwanda, har været en stor ressource i arbejdet. Desuden blev der i 2018 afholdt en studietur til Rwanda, hvor otte unge fra DBS og BBU besøgte kirker, slum, ghettoer m.v.

Roskilde Baptistkirke og BBU samarbejdede om en rejse til Athen, hvor 14 BBU'ere deltog i Projekt Faros, som tager hånd om uledsagede flygtninge drenge og enlige mødre.

BBU deltog i den årlige European Baptist Federations Youth & Children Workers Conference. Konferencen blev afholdt i Zagreb og det er en stor inspiration for BBU at deltage og skabe vigtige netværk til andre lignende organisationer i Europa.

### **Undervisnings- / inspirationsmateriale:**

Det er vigtigt for BBU, at lederne i de lokale foreninger har adgang til gode undervisningsmaterialer. Derfor forsøger BBU at lave samarbejdsaftaler med forskellige organisationer, således at BBU hele tiden kan tilbyde de nyeste materialer til lokalforeningerne.

For aldersgruppen 11-13 år anbefaler BBU bl.a. Rock Solid materialet fra YFC. BBU har lavet en aftale med YFC om brug af Rock Solid.

BBU tilbyder Teentro-materialet, som benyttes fortrinsvis til undervisning i kristendomsklasser.

Gennem det tværkirkelige samarbejde "Kristne Organisationers Børneudvalg" har BBU deltaget omkring oversættelsen af det engelsksprogede børnemateriale – Zone. Det norske materiale - "Gud er Konge" – oversættes og udgives også i dette tværkirkelige samarbejde.

BBU har en aftale om brug af GPS, som er et omfattende og professionelt undervisningsmateriale, til brug i den tidlige skolealder. Materialet består af 77 TV-afsnit, som på forskellige måder giver børnene indblik i bibelen og den kristne tro.

Messy Church hjælper ledere til at lave familiearbejde i den lokale forening, med familier som ikke er vant til at komme i kirken. Materialet benyttes af mange forskellige kirker i Danmark.

BBU har indgået aftale med Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler om at benytte Børnefrø, Juniorfrø og Kirkefrø materialerne.

### **Musik- og gospelarbejdet:**

Musik- og gospelarbejde er vigtigt for BBU. I 2018 har man afholdt Levit ledertræning og forventer at flere af deltagerne vil lede og udvikle sang- og musikarbejdet i BBU's lokalforeninger og på nationale arrangementer. BBU har samarbejdet med "Stille Stunder" om at formidle ny dansk lovsang via YouTube. BBU har udsendt inspiration på musikområdet til BørneKirker og BørneKlubber.

### **Børne- og ungdomsarrangementer:**

BBU arrangerer og støtter flere forskellige børne- og ungdomsarrangementer:

- Vinterlejren Collision, hvor unge ledere bl.a. trænes helt praktisk i at lede gennem undervisning, gruppesamtaler og ved at arbejde med det sociale miljø
- Midtjyske Sommerlejr, hvor op til 90 børn og teenagere mødes til nogle uforglemmelige dage. Denne Sommerlejr er desuden et stort integrationsarbejde, idet børn fra mange forskellige nationaliteter deltager
- Chin konferencer, hvor børn, unge og ledere mødes til undervisning og netværk
- Brighter konferencen, hvor teenagere og unge mødes til undervisning, netværk og ledertræning

Årets største arrangement var Sommerstævnet på Lindenberg Efterskole sammen med Missions-forbundet. BBU var - sammen med Misionsforbundets Børn og Unge - ansvarlig for planlægning af børne- og ungdomsaktiviteter. Rigtig mange frivillige medarbejdere deltog i denne uge for at skabe gode oplevelser for børn og unge.

### **Migrantarbejdet:**

Efterspørgslen omkring foreningsarbejde blandt migrantmenigheder øges og derfor har BBU en ansat Chinkonsulent. Det er BBU's mål at hjælpe med oprettelse af lokalforeninger i alle Chin menigheder, da en lokalforening er en stor hjælp for at forstå dansk demokrati og dansk foreningsliv. Lige nu er der oprettet lokalforening i seks Chin menigheder.

Ud over den administrative hjælp til bl.a. generalforsamlinger, regnskab og medlemsregistrering, ønsker BBU også at hjælpe med relevant undervisningsmateriale til de forskellige aldersgrupper og uddannelse af ledere. Herudover er det også vigtigt at lederne fra migrantforeninger bliver en del af det samlede BBU netværk.

### **BBU's støttepuljer**

I 2018 har BBU uddelt knap 100.000 til 29 lokale projekter. Projekterne har bl.a. været ledertræning, udflugter, koncerter, familiearbejde, events, weekendture, m.m.

### **Fremtiden:**

Det internationale arbejde vil i fremtiden få stor prioritet, hvor BBU gennem sine to dygtige arbejdsgrupper, vil give BBU'ere mulighed for at engagere sig i arbejdet i Rwanda og Honduras. Der arbejdes i øjeblikket med tanker om at indgå i et internationalt projekt i Burma.

En større undersøgelse af frivillighed er blevet igangsat i 2018. Undersøgelsen forventes at give nogle konkrete værktøj til at rekruttere, udvikle og fastholde frivillige i BBU's arbejde, både lokalt og nationalt.

Der arbejdes med "Den Røde Tråd", som fokuserer på en BBU'ers udvikling fra 0-30 år. Det er et arbejde som målretter udvikling, materialer, pædagogik, ledelsesdynamikker, dialoger, værdier og meget mere til forskellige aldersgrupper. Målet er at alle BBU'ere hele tiden oplever at blive bedre til livsduelighed.

Der arbejdes løbende på at udbygge samarbejdet med MBU.

BBU's Landsledelse 12. januar 2019.

BBU's Landsledelse:

Formand: Rasmus Højmark  
Næstformand: Rasmus Mortensen  
Næstformand: Christoffer Bækgaard  
Mette Worm  
Emma Kragh  
Cung Hu  
Marcus Kristoffersen

## Årsregnskab 2018 – Budget 2019 – Budget 2020:

	Regnskab 2018	Budget 2018	Budget 2019 Vedtaget	Budget 2019 Revideret	Budget 2020	Note
<b>Indtægter:</b>						
Kontingent til BBU	17.078	18	18	18	18	
DUF tilskud	1.372.293	1.267	1.286	1.276	1.419	1
§44 tilskud	27.314	30	30	30	30	
Deltagergebyrer, salg, projekter	30.930	69	60	161	31	2
Rente, udbytte og kursreguleringer	-6.945	10	10	10	10	3
<b>Indtægter i alt</b>	<b>1.440.670</b>	<b>1.394</b>	<b>1.404</b>	<b>1.495</b>	<b>1.508</b>	
<b>Udgifter:</b>						
Landsmøde og Landsledelse	37.257	41	41	36	41	
Repræsentationer	35.961	43	43	36	46	4
<i>Sekretariat</i>						
Husleje, PR, kontorhold mv.	46.031	64	54	47	42	5
Revision og forsikring	49.140	50	50	50	50	
Lønninger	648.814	665	672	672	681	6
Transport, møder, uddannelse mv.	114.178	110	110	110	110	7
<i>Sekretariat i alt</i>	858.163	889	886	879	883	
<i>Aktiviteter</i>						
Ship ledertræning	-	-	-	-	-	8
Jeremias ledertræning	11.572	30	30	30	40	9
Levit ledertræning	35.166	50	50	20	50	10
Lederskoler, B-M-K, Zone m.v.	48.000	35	25	25	60	11
Støtte til ledertræning/initiativer	200.817	255	235	184	274	12
Internationalt arbejde	122.009	106	190	270	90	13
Diverse aktiviteter	62.564	15	15	15	15	14
<i>Aktiviteter i alt</i>	480.128	491	545	544	529	
<b>Udgifter i alt:</b>	<b>1.411.509</b>	<b>1.464</b>	<b>1.515</b>	<b>1.495</b>	<b>1.499</b>	
<b>Årets resultat</b>	<b>29.161</b>	<b>-70</b>	<b>-111</b>	<b>-</b>	<b>9</b>	

**Balance pr. 31.12.2018:**

	31.12.2018	31.12.2017	Note
<b>Aktiver:</b>			
Værdipapirer	267.527	281.804	
Tilgodehavender	1.923	1.850	
Likvide beholdninger	1.614.587	1.549.804	
Indsamlede midler - Afrika	-	-	
Indsamlede midler - Honduras	62.095	565	
DUF projekter	12.210	58.467	
<b>Aktiver i alt</b>	<b>1.958.342</b>	<b>1.892.490</b>	
<b>Passiver:</b>			
<i>Egenkapital:</i>			
Egenkapital - primo	1.703.864	1.743.232	
Regulering af primo	-	-	
Årets resultat	29.161	-39.368	
<i>Egenkapital - ultimo</i>	<u>1.733.025</u>	<u>1.703.864</u>	
<i>Hensættelser:</i>			
Forudbetalinger	-	-	
Indsamlede midler - Afrika	-	-	
Indsamlede midler - Honduras	62.095	565	
DUF projekter	15.080	58.467	
<i>Hensættelser i alt:</i>	77.175	59.032	
<i>Skyldige omkostninger:</i>			
Kreditorer	70.124	46.525	15
Feriepengeforpligtelser	78.018	83.069	
<i>Skyldige omkostninger i alt:</i>	<u>148.142</u>	<u>129.594</u>	
<b>Passiver i alt</b>	<b>1.958.342</b>	<b>1.892.490</b>	

## **Noter:**

### **Note 1 – Tilskud fra DUF:**

Det øgede tilskud i 2018 skyldes nye tilskudstakster fra DUF og et tillæg på kr. 26.762.

Pr. 31.12.2018 havde BBU 773 "DUF-tællende" medlemmer under 30 år, hvilket er 136 færre end foregående år og det betyder en væsentlig nedgang i 2019 tilskuddet.

For 2020 budgetteres med at medlemstallet igen kommer over 850, som vil betyde et højere tilskud. Alle foreninger opfordres til at registrere alle medlemmer, så BBU kan hjælpe flere lokalforeninger og lave endnu flere spændende nationale aktiviteter.

### **Note 2 – Deltagergebyrer, salg, projekter:**

Dette er deltagergebyrer ved ledertræning, studie og administrationsindtægter ved internationale projekter.

Den mindre indtægt i 2018 skyldes bl.a. periodisering af Jeremiasindtægter og at en forventet administrationsindtægt på Timoteos projektet først blev udbetalt i 2019.

Det øgede indtægt i 2019 skyldes desuden studietur til Honduras.

### **Note 3 – Rente, udbytte og kurreguleringer:**

BBU værdipapirer er faldet kr. 14.227 i værdi i 2018, hvilket skyldes udgiften på denne konto.

### **Note 4 – Repræsentationer:**

Dette er bl.a. kontingenter til DUF, CUR, KOB og Rock Solid. Det er også udgifter når BBU repræsenteres i forskellige netværk, BiD møder, DUF møder, Sommerstævne m.m.

### **Note 5 – Husleje, PR, kontorhold m.v.:**

I 2018 blev der ekstraordinært produceret en PR-video. Flytningen fra Odense betyder mindre kontorleje.

### **Note 6 – Lønninger:**

25% Emmanuel Cinzah frem til 1/8 og derefter Moses Lal Bawi Peng

25% Rasmus Elkjær Larsen

100% Bo Lundgaard

Lønninger indeholder løn, pension, ATP, AES, feriepenge m.v.

### **Note 7 – Transport, møder, uddannelse m.v.:**

Dette er udgifter til medarbejderes transport, møder, uddannelse m.v.

### **Note 8 – Ship ledertræning:**

MBU kører driften af SHIP

### **Note 9 – Jeremias ledertræning:**

Jeremias brugte ikke så mange penge som forventet i 2018. Der er budgetteret med at et nyt Jeremias hold starter efter sommeren 2019.

### **Note 10 – Levit ledertræning:**

Et nyt Levit hold blev ikke startet efter sommeren 2018 og derfor færre udgifter. Der er budgetteret med at et nyt Levit hold starter efter sommeren 2019.

### **Note 11 – Lederskoler, B-M-K, Zone m.v.:**

Dette er udgifter til Lederskole, Hybrid, Forkynderskole, Zone-materiale, B-M-K m.v. Den øgede udgift i 2018 skyldes et tilskud til Forkynderskolen. I 2020 skyldes det øge budget tilskud til deltagelse i B-M-K.

### **Note 12 – Støtte til ledertræning/initiativer:**

I 2018 er der udbetalt knap 50.000 mindre i tilskud til lokalforeningerne end forventet. I 2019 er puljen nedsat med kr. 60.000, således at der er kr. 80.000 i puljen. I 2020 er puljen tilbage på kr. 140.000

Denne konto indeholder også støtte til Collision, Stille Stunder, Sommerstævne, Chin stævne, Brighter, Midtjysk sommerlejr.

### **Note 13 – Internationalt arbejde:**

I 2018 kom der ekstraordinært en studietur til Grækenland hvor 14 BBU'ere, deltog i Projekt Faros i Athen. Budgetstigningen i 2019 skyldes Studieturen til Honduras.

Under denne post føres også udgifter til de to danske teams, som leder arbejdet i hhv. Rwanda og Honduras

### **Note 14 – Diverse aktiviteter:**

Dette er udgifter til udsendelse af bøger og CD'ere til lokalforeningerne.

Ekstra udgifter i 2018 skyldes at BBU har købt en Frivillighedsundersøgelse hos CUR til kr. 40.000.

### **Note 15 – Kreditorer:**

Hvert år afsættes kr. 42.500 til Revisor under denne konto.

Det er også over denne konto at f.eks. periodiseringer af deltagergebyrer optræder.

Andre kreditorer kan f.eks. være udbetaling af støtte til lokalforeninger, som skal bogføres i indeværende år, men først udbetales i efterfølgende år.

## Forslag til vedtægtsændringer:

### **§6 stk. 2:**

*Nuværende:*

Alle medlemmer over 12 år har stemmeret.

*Forslag til nyt:*

Fjernes. Hvorefter nummerering ændres

*Kommentar:*

§6 – stk.12 beskriver hvem der har stemmeret.

### **§6 stk. 12:**

*Nuværende:*

Hvert fremmødt medlem over 12 år har en stemme. Der kan ikke stemmes i henhold til fuldmagt.

*Forslag til nyt:*

Hvert fremmødt medlem har en stemme. Der kan ikke stemmes i henhold til fuldmagt.

*Kommentar:*

Ved at fjerne "over 12 år" gives der stemmeret til alle.



## Tankerne bag forslaget om at sammenlægge BBU og MBU

Dette dokument vil i meget korte træk opridse de tanker og ideer, der ligger bag den foreslåede sammenlægning af BBU og MBU. Vi håber at dette dokument kan skabe grundlag for gode og vigtige drøftelser om fremtiden. Dette dokument skal altså læses som oplæg til dialog, i den proces vi går ind i, og som fundament for de snakke og drøftelser vi kommer til at have, inden vi tager den endelige beslutning om, hvorvidt BBU og MBU bør sammenlægges.

Tankerne, der bliver præsenteret i dette dokument, er resultatet af flere års samarbejde, hvor ideen om en sammenlægning er vokset ud af et øget samarbejde. Vi begyndte med at lave sommerstævne i fællesskab, og har siden lavet ledertræning sammen. Vi har set, hvordan vi på mange punkter er forskellige, men i sidste ende enige om hvad det er vi vil, og hvad det er, vi tror på. Vi tror på, at tiden nu er moden til, at en sammenlægning faktisk kan lade sig gøre, så vi sammen kan skabe de bedste forhold for børn og unge til at møde Gud, og sammen med andre udvikle deres tro.

### Hvorfor

Grundlæggende tror vi på, at en sammenlægning vil gøre os bedre til at skabe de bedste forhold for børn og unge, og for at vi kan føre endnu flere unge mennesker til troen på Gud. Vi tror på, at dette er fremtiden, da Gud skabte én kirke.

Vi vil med den foreslåede sammenlægning aktivt fokusere på alt det, vi er enige om, samtidigt med at vi anerkender vores forskelle, og derfor lade vores fælles tro være fundamentet for at respektere vores forskelligheder. Vi ønsker at se os selv som en del af Guds store familie, på tværs af kirkeskel og menneskeskabte strukturer. Vi er alle en del af Guds kirke, vi tror på Guds børns enhed, og det er Guds kirke vi ønsker at se vokse. Vi tror derfor på, at dette skaber de bedste rammer for at børn og unge med deres forskelligheder kan føle sig hjemme og udvikle deres tro.

Det er vigtigt, at vi får sagt, at det klart er vores tanke at lokalforeningerne fortsætter med at være lokalt forankret i den lokale menighed. Beslutningen skal derfor heller ikke opfattes som et pres på "voksen"-kirkerne. Vi ser stor værdi i at være en del af kirken, og det er på ingen måde tanken med denne sammenlægning at B&U-arbejdet skal isolere sig fra voksen kirken tværtimod.

### Hvordan

Vi oplever at unge mennesker, i den moderne verden, ikke på samme måde som tidligere, binder sig til en af de forskellige frikirker. De søger i stedet mod andre unge og gennem fællesskabet oplever at bliver støttet i troen. Dette ser vi allerede i en lang række af vores lokalforeninger, hvor det har været med til at skabe liv og vækst, at børn og unge i løbet af ugen deltager til diverse arrangementer hos andre kirkesamfund, og så om søndagen er "hjemme" igen. Vi tror på, at en sammenlægning vil gøre det mere naturligt for vores lokalforeninger at samarbejde, da de gennem en sammenlægning bliver en del af en større "familie" (se vedhæftet kort). Derved kan vi opmuntre til samarbejde på tværs af bygrænserne, og sammen kan skabe de bedste forhold for børn og unge til at opdage og udvikle deres tro. Det er vigtigt for os at understrege, at dette på ingen måde er et forsøg på at samle B&U i centrale lokalforeninger, men at lokalforeningerne kan være med til at hjælpe hinanden. Det kan fx være i lokalforeninger, hvor der ikke er nok unge til et teenearbejde lokalt, men et velfungerende arbejde i nabobyen. Endelig tror vi på, at et større netværk – en "familie" så at sige der kan hjælpe til – også kan være med til at gøre det nemmere at starte nye fællesskaber.

En sammenlægning vil gøre det muligt for os at skabe bedre forhold for vores lokalforeninger og gøre deres arbejde nemmere. En af de store fordele er, at vi vil få frigjort ressourcer, både i det nationale arbejde men også på vores sekretariater, der vil kunne komme det lokale arbejde til gavn. Det handler bl.a. om, at vi gennem en sammenlægning vil kunne frigøre ressourcer der vil kunne hjælpe lokalforeningerne ved fx at tilbyde hjælp til afholdelse af årsmøder eller hjælp til at lave regnskaberne. Ideen er, at vi gennem en sammenlægning vil kunne mindske tidsforbruget på bureaukrati i det lokale, så vores lokalforeninger i stedet kan bruge deres ressourcer på det fantastiske børne- og ungdomsarbejde der foregår, og i sidste ende fokusere deres tid på at lede børn og unge mod en personlig tro på Jesus.

Vi har gennem vores øgede samarbejde også set, hvordan vi er stærkere sammen. Vi tror på, at en sammenlægning vil gøre os endnu stærkere ved bl.a. også at kunne frigøre ressourcer til at øge vores ledertræningstilbud. Vi tilbyder allerede ledertræning af høj kvalitet, men en sammenlægning kan frigøre ressourcer i organisationerne, således at vi fx kan tilbyde endagskurser og mere specialiserede kurser. Vi forventer også at kunne tilbyde den eksisterende ledertræning hvert år, således at lokalforeningerne kan planlægge efter det. Sammen kan vi løbende udvide og udbygge vores nuværende ledertræningstilbud for lokalforeningerne. Sammen vil vi også kunne blive bedre i vores kommunikation, både fra ledelsen men også mellem lokalforeningerne. Vi vil kunne lave mere ensartet materiale. Vi vil kunne være mere strategiske i den måde der kommunikeres på, og vi vil kunne arbejde mere fokuseret med, hvordan vi kommunikerer, både elektronisk og "offline" med postkort, plakater og samtaler. Endelig vil vi også gennem en sammenlægning i større grad kunne undgå misforståelser og dobbeltarbejde, som fylder en del i dag. Ledelsen kan i stedet bruge mere tid og flere ressourcer på sammen at tænke langsigtet over, hvor vi som én kristen B&U-organisation bevæger os hen. Vi håber også på, at en sammenlægning vil kunne sætte ressourcer fri til udvikling og nytænkning af materialer og koncepter til gavn og glæde for vores lokalforeninger.

### **Hvornår**

Vi ved, at der er mange følelser, tanker, ideer og holdninger til en sammenlægning mellem de to ungdomsforbund. Derfor ved vi også, at dette er en proces, der skal have den nødvendige tid, og at der især skal være tid til at få snakket tingene ordentligt igennem, inden vi tager en endelig beslutning om, vi skal sammenlægges. Derfor har vi forsøgt at skitsere de næste skridt, vi tror på vil sikre at dette bliver gjort på den rigtige måde. Begge formænd snakker allerede jævnligt omkring processen og de muligheder (og udfordringer), der ligger i en eventuel sammenlægning, og så er sekretariatslederne fra hhv. BBU og MBU allerede i kontinuerlig dialog og har jævnligt møder hverdagen på de to sekretariater. Endelig er BBU og MBU i en proces om at søge juridisk bistand, og vi snakker med Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF) om hjælp i denne proces.

Derudover er det værd at nævne, at vi blandt ledelserne pt. er i gang med at snakke med en række erfarne præster fra DDM og BID, der på en eller anden måde, gennem deres arbejde, har været tilknyttet B&U-arbejdet i de to ungdomsorganisationer. Tanken med dette er at skabe et "teologisk råd" eller "udvalg", hvor "medlemmerne" med deres stærke teologiske fundament, skal kunne hjælpe os gennem eventuelle teologiske diskussioner og dilemmaer – både nuværende og fremtidige – ved at vi lægger ungdomsorganisationerne fra to forskellige kirkesamfund sammen.

### **Forår 2019**

Drøftelse på "topmøde" hvor DDM, BID, BBU og MBU deltager.

### **Sommeren 2019**

Orientering samt dialog på årsmøder og repræsentantskabsmøder (DDM, BID, BBU og MBU), samt samtaler med nøglepersoner og meningsdannere i løbet af Sommerstævnet 2019.

### **Efteråret 2019**

BBU og MBU fællestur til Equemenia (Sverige) for at lære af deres erfaringer efter at have været igennem en lignende proces

### **Sommer 2020**

Eventuel beslutning på BBU og MBU's årsmøder om BBU og MBU skal sammenlægges.

Vi tror på, at vi har en opgave i at nå flere børn og unge med budskabet om Jesus, og vi tror på, at sammen kan vi gøre det endnu bedre end i dag. Vi håber, I vil med på denne rejse, og vi ser frem til at drøfte vores tanker og ideer med jer

Skulle I have nogle spørgsmål til noget af ovenstående er I altid velkomne til at kontakte en af os.

På vegne af de to ledelser,  
Rasmus Højmark, Formand for Baptisternes Børne- og Ungdomsforbund  
Daniel Lundgaard, Formand for Missionsforbundets Børn og Unge