

Baptisternes Børne- og Ungdomsforbund

Landsmødemateriale 2018

Indholdsfortegnelse:

Side 2	Praktiske oplysninger
Side 3	Dagsorden
Side 4	Landsledelsens årsberetning
Side 7	Økonomisk årsberetning
Side 11	Årsregnskab 2017 og Budget 2018 – 2019
Side 12	Balance pr. 31. december 2017
Side 13	Noter til årsregnskab 2017 og Budget 2018 – 2019

Praktiske oplysninger

BBUs landsmøde 2018 afholdes tirsdag d. 24. juli kl. 13.30 på Efterskolen Lindenberg, Borrevejlevej 26, Lejre, 4000 Roskilde (One teltet). Deltagelse er gratis.

Registrering

Inden landsmødets start, skal alle deltagere have tjekket medlemskab for at få udleveret stemmeseddel.

Stemmeseddelen udleveres ved indgangen fra kl. 13.00.

Medlemskab

Alle kan deltage i Landsmødet, men det er kun medlemmer af BBU's lokalforeninger og Landsmedlemmer som har stemmeret.

Ønsker du at blive landsmedlem, så kan det sket via www.bbunews.dk/bliv-landsmedlem/ eller umiddelbart før Landsmødet ved henvendelse til Bo Lundgaard

Spørgsmål

Du er altid velkommen til at kontakte sekretariatet på bbu@bbunews.dk

Dagsordenen til Landsmødet 24. juli 2018

1. Konstituering

- a. Valg af dirigent
- b. Valg af referent
- c. Valg af stemmetællere
- d. Optælling af stemmeberettigede
- e. Godkendelse af dagsorden

2. Landsledelsens årsberetning for 2017 til godkendelse. Se side 4-6

Spørgsmål og godkendelse

3. Velkomst af nye lokalforeninger

4. Årsregnskab 2017. Se side 7-13

Spørgsmål og godkendelse

5. Behandling af indkomne forslag

Der er ikke indkommet skriftlige forslag til behandling

6. Fastsættelse af kontingent for 2019

Landsledelsen foreslår uændret kontingent

7. Budget 2018 og 2019. Se side 11

Spørgsmål og godkendelse

8. Valg af formand

Se www.bbunews.dk for aktuel information om valg af formand

9. Valg af 2 næstformænd

Se www.bbunews.dk for aktuel information om valg af 2 næstformænd

10. Valg af 4 Landsledelsesmedlemmer

Se www.bbunews.dk for aktuel information om valg af 4 Landsledelsesmedlemmer

11. Valg af revisor

Landsledelsen foreslår genvalg af Deloitte, Værkmestergade 2, 8000 Århus C

12. Eventuelt

Landsledelsens årsberetning

Til indledning skal det blot præciseres, at denne skriftlige beretning og formandens mundtlige beretning på Landsmødet, suppleres af den økonomiske årsberetning, som fokuserer på organisatoriske forhold.

Landsledelse:

På Landsmødet 2017 sagde vi farvel til 3 medlemmer af ledelsen, Janus Maigaard, Anders Kjelgaard og Andreas Daugaard. Et farvel til 3 personer som i mange år har været med til at sætte kursen og bringe BBU til det sted, hvor vi er i dag. Anders har løftet en kæmpe opgave med internationalt arbejde, Andreas har løftet musik, mens Janus har haft nok at se til med alt vores ledertræning, foruden at være næstformand. Det er tre områder som tager tid og energi, og det har været vidunderligt at se hvordan disse områder er blevet løftet og varetaget godt af jer. Det er et stort hul der nu skal udfyldes, en stor tak skal lyde for det arbejde i har lagt. Heldigvis valgte Rasmus Mortensen, Christoffer Bækgaard og Mette Worm at stille deres tid til rådighed for ledelsen og blev alle valgt på vores årsmøde. Vi ser frem til at se hvordan i kan være med til at flytte BBU til nye højder.

Ansatte:

2017 blev året hvor der skete en del på ansættelsesområdet. I foråret stoppede samarbejdet med Anders Hyldgaard som har været ansat som ledertræningskonsulent og en stor tak skal lyde for det arbejde han har ydet for BBU på dette område. Det er et vigtigt område, men samtidig følte vi også at der var behov for at der skulle ske noget nyt.

Derfor valgte vi at gå ud og lede efter en børnekonsulent, da vi mener at børneområdet er selve fundamentet for alt det vi laver i vores lokalforeninger. Efter flere samtaler endte vi med at ansætte Rasmus Elkjær Larsen, ikke kun fordi han kan give en masse inspiration til vores lokalforeninger, men også fordi vi sammen har en vision om at skabe en "rød tråd" mellem alle BBUs ledertræningstilbud. Vi ser derfor utrolig meget frem til hvordan dette samarbejde vil udvikle sig i fremtiden.

Udover ny-ansættelsen af Rasmus, har vi stadig Emmanuel ansat som integrationskonsulent. Han yder et stort stykke arbejde med vore migrantforeninger, både med mange praktiske ting men også i forhold til hvordan vi bliver bedre til at koble disse migrantforeninger med vores danske foreninger. En stor tak skal lyde til Emmanuel for dette vigtige stykke arbejde han udfører.

Som BBU ryggrad har vi stadig Bo Lundgaard ansat. Manden der konstant holder styr på vores organisation og giver plads til at vi som ledelse kan tænke nyt, fordi vi ved at han har styr på de administrative opgaver. Der ingen tvivl om at det arbejde Bo udfører bliver gjort med en utrolig ekspertise, og vi er utrolig glade og privilegerede over at vi kan have Bo hos os. En stor tak skal lyde for det arbejde du utrætteligt udfører for BBU. Det er det der gør at vi kan rykke os som organisation.

Med disse tre ansættelser er vores ambition at vi kan være med til at inspirere og understøtte vores medlemmer i deres opgave. Vores drøm er, at vi på sigt må få mulighed for at ansætte endnu flere som kan være med til at udvikle vores organisation, og udvikle og styrke det arbejde, som sker rundt om i de lokale kirker.

Ledertræning:

På ledertræningsområdet, er det en sand velsignelse igen i år at kunne berette om den vækst, der sker inden for dette område. Vi har i 2017 kørt Ship, Levit, Lederskole, Forkynderskole og ser frem mod at starte Hybrid og Jeremias i 2018.

Det er en glæde at kunne tilbyde alle disse forskellige tilbud til vores ledere rundt om i lokalforeningerne. Vi tror på at det at udvikle ledere er det, som gør forskellen, både lokalt, nationalt og internationalt. Derfor er det en stor glæde at kunne tilbyde denne brede palette af muligheder.

En stor tak skal dog lyde til de mange frivillige der bruger deres tid og energi på at arrangere disse ledertræninger. I er med til at forme morgendagens ledere og det er et utrolig stort og vigtigt stykke arbejde i udfører, så en stor tak for det.

Ud over de mange forskellige tilbud så tilbyder Bo Lundgaard stadig den løbende "Lokale Lederuddannelse", hvor han kommer på besøg i lokalforeningen og underviser i helt specifikke emner, som passer sammen med det, som foreningen har brug for. Disse besøg er med til at udruste de lokale ledere, både som gruppe og som enkelt personer. Og det er også muligt at få besøg af Rasmus Elkjær til coaching og sparring med børnekirkeledere.

Vi tror på at ledertræning er vigtigt og håber på at vi kan fortsætte vores store engagement inden for dette område. Vi er derudover utrolig glade for at vi står sammen med MBU om alle disse mange tilbud og takker for det store samarbejde vi har, og ser frem til at se hvordan dette måtte udvikle sig.

Udsyn:

På det internationale område har 2017 endnu engang været et utrolig travlt år.

I Rwanda har der været arbejdet med projektet omkring unge kvindes rettigheder i samfundet, hvor det første projekt nu er afsluttet og et nyt er ved at blive gjort klar til opstart fra 2018. Derudover har der været arbejdet med studietur i sommeren 2018 og ungdomslederudveksling fra august 2018. Ingen tvivl om at vi har et meget driftigt team som ikke ligger på den lade side. En stor tak skal lyde for det arbejde I udfører. Det gør en kæmpe forskel. Derudover skal der lyde en tak til spejderne for det gode samarbejde vi har omkring Yego og vi ser frem til at fortsætte dette samarbejde i årene der kommer.

2017 blev året hvor der for alvor blev sat gang i et nyt projekt i Honduras. Efter i mange år at have været koncentreret omkring børnehjemmet Emmanuel, er fokus nu flyttet til et projekt som fokuserer på hvordan man hjælper unge fra børnehjem med at blive reintegreret i samfundet. Et projekt vi laver i samarbejde med vores søster organisation UJBH. Der ingen tvivl om det ikke er let at skulle starte et nyt projekt op med en ny samarbejdspartner. Vi vil gerne takke for det store arbejde som projektgrupperne i Honduras og Danmark udfører og vi ser frem til at følge jer i fremtiden.

Internationalt arbejde er en stor del af BBU og mange beundrer det store arbejde vi har. Denne beundring og tak skal uforbeholdent gå videre til vore fantastiske Yego- og Honduras-team. Uden deres store arbejde og engagement ville vi ikke være, hvor vi er i dag, med det internationale arbejde. Så endnu engang tak for dette fantastiske arbejde.

Økonomi og administration:

Det store tilskud som BBU får fra DUF, er baseret på antallet af medlemmer og lokalforeninger. Vi oplever at kravene til dokumentation strammes, men håber stadig at kunne gøre det så enkelt som muligt for lokalforeningerne. Derfor tilbyder BBU online medlemsadministration og hjælp til øvrige administrative rutiner i lokalforeningen. Blandt andet nu også med hjælp til håndtering af Persondataforordningen.

I de seneste år har vi fokuseret rigtig meget på medlemsregistrering og vi har set hvordan vi nu er over 900 medlemmer. Det er en fremgang vi kun kan være stolte af og det er stort at se, hvordan vi på få år har doblet vores medlemsantal. En udvikling som i høj grad skyldes det lokale arbejde, som sker uge efter uge i de lokale foreninger. Det er en velsignelse at sidde som ledelse for en organisation, der blot bliver ved med at vokse, og vi håber og tror på at dette ikke stopper lige med det samme.

Flere medlemmer giver også højere tilskud. Det er økonomi som gerne skulle komme det lokale arbejde til gavn, igennem ansættelse, kurser, projekter, lejre, internationale aktiviteter m.m. Hvert medlem gør en forskel og det er derfor dejligt at se alle de nye aktiviteter og ansættelser som er en klar genspejling af den øgede tilgang af medlemmer.

Det er stadig muligt at søge midler fra vores Støttepulje via BBU's hjemmeside, hvor det er muligt at søge både til opstart af lokalforeninger, eksisterende arbejde, udadvendte aktiviteter samt ledertræning. Håbet er at dette gør det endnu lettere at søge de midler, vi har tilgængelige, så vi næste år igen må hæve loftet for hvor mange penge vi sætter af på dette område.

Samarbejdet med BiD, DBS og MBU udvikles hele tiden. Mange spændende ting ligger i støbeskeen og vi håber fortsat at vores samarbejde med disse vigtige samarbejdspartnere må styrkes fremover. Sammen med MBU har vi været glade for at stå som medarrangør af nogle af de bedste ledertræningstilbud i kirkelivet

i Danmark med både Ship, Levit og Jeremias. Derudover har vi endnu engang stået sammen om børne- og ungdomssporene på Sommerstævnet. Det er dejligt at kunne arbejde sammen omkring dette og fortsat se hvordan relationerne udvikles på tværs af organisationer. Vi er glade for vore samarbejdspartnere og ser frem til at udvikle samarbejdet i det kommende år, hvor vi tror på at Gud har endnu større ting liggende klar til os.

Derudover skal der lyde en tak til BiD for det samarbejde vi har om lederskolen og Hybrid. Det dejligt at se at I, lige som os, vil udvikle unge til at blive bedre ledere, til gavn for vore lokalmenigheder. Vi ser meget frem til det fortsatte samarbejde med jer på dette område.

Gennem året har BBU arbejdet på at lave aftaler omkring brug af forskellige materialer, hvilket betyder at BBU's lokalforeninger kan benytte en del forskellige materialer til nedsat pris. Det handler bl.a. Messy Church, Børnefrø, Juniorfrø, RockSolid m.m. Det er vigtigt at de lokale ledere kan benytte de nyeste materialer, så henvend jer til Bo Lundgaard for at høre mere om mulighederne.

Afslutning:

Endnu engang har vi nået afslutningen på en årsberetning, og hvilken bedre måde at afslutte den på, end at sige det største tak af alle. Nemlig en tak til alle de lokale ledere som uge efter uge yder et kæmpe stort stykke arbejde i deres lokalforeninger rundt om i Danmark. I er ikke alene fundamentet for det, vi kalder BBU. Nej, I er selve hjertet i vores organisation. Uden jer ville vi ikke have nogen berettigelse.

Det er jer der uge efter uge bruger tid på at give det videre I selv har fået, for at endnu flere skal få lov til at høre den fantastiske beretning om Jesus. Det skal I have tak for, for det er det som gør forskellen.

Når vi kigger på det BBU vi har i dag, så der ingen tvivl om at det giver håb for fremtiden. For vore lokalforeninger er fyldt med unge mennesker som ønsker at gøre en forskel, og det tror vi på giver en lys fremtid for os alle. Som vi sagde sidste år så kalder Bill Hybels den lokale kirke for verdens håb. I vores kontekst er det jeres lokale arbejde, som bringer håb ind i de områder I er. Bliv ved med det, for det kommer til at gøre en kæmpe forskel.

Tak til alle jer, der følger jeres kald og gør en forskel.

Vi vil slutte med at sende en tak til alle de børn og unge, som uge efter uge sætter tid af til at være en del af det arbejde, der foregår i den lokale forening. Det er herligt at se, hvordan I sætter det før alt andet, I kunne bruge jeres tid på. Næste gang I mødes i jeres lokale gruppe, så sig tak til jeres ledere, for uden dem ville det ikke kunne lade sig gøre. De er hjørnестenen i det arbejde der udføres.

Landsledelsen

Økonomisk årsberetning

Ledelsesberetningen er et supplement til landsledelsens skriftlige årsberetning og formandens mundtlige beretning og vil i væsentligt omfang fokusere på de organisatoriske forhold, herunder særligt regnskabet.

Det økonomiske resultat:

I 2017 havde BBU indtægter på kr. 1.397.330 og udgifter på kr. 1.436.696, hvilket giver et underskud i 2017 på kr. 39.367. Det oprindelige budget udviste et forventet overskud på kr. 74.000.

Pr. 31. december 2017 udgør egenkapitalen kr. 1.703.864.

Landsledelsen har benyttet et forsigtighedsprincip i sin budgetlægning. Sammenlagt finder ledelsen derfor årsresultatet for 2017 tilfredsstillende.

Indtægter:

BBU's indtægter fordeler sig fortrinsvis på medlemskontingenter, DUF-tilskud, §44-tilskud, finansielle indtægter, deltagergebyrer og administrationsindtægter vedrørende BBU's internationale DUF-projekter.

Landsledelse:

BBU's landsledelse har afholdt 5 ledelsesmøder i 2017. Heraf var ét i forbindelse med det årlige Landsmøde på Sommerstævnet.

Sekretariatet:

BBU lejer kontorfaciliteter hos Missionsforbundets Børn og Unge i Odense. Det giver muligheder for kontorfællesskab med en organisation, som ligner BBU og samtidig god sparring og erfaringsudveksling. I starten af 2017 blev der søgt dispensation hos DUF for 16 års valgret i tre lokale foreninger, som først fik ændret vedtægter i løbet af 2017. 16 års valgret er indført i alle lokale foreningers vedtægter. 15 lokale foreninger benytter BBUs on-line medlemsadministration, mens de øvrige fortrinsvis benytter sig af kontingentbetalingsblanketter. I 2017 har der været arbejdet med at indføre en ny aktivitetsoversigt for dokumentation af lokale aktiviteter.

I starten af året fik BBU udarbejdet en kommunikationsstrategi, som bl.a. har betydet en øget satsning på Facebook og Nyhedsmails. På Facebook har det betydet en væsentlig øgning i opslag og følgere, som betyder at endnu flere får BBU nyheder. Nyhedsmails har fået nyt design og udsendes via nyt system, som giver en bedre interaktion med modtagerne.

Der har været et begyndende fokus på den nye persondataforordning, som træder i kraft i maj 2018. Der skal laves en del beskrivelser af BBUs procedurer, som bl.a. handler om håndtering af personfølsomme data og den nye forordning kan også få indflydelse på fysisk opbevaring af data.

I efteråret blev Brovst Baptistkirkes Ungdomsforening ansøgning som folkeoplysende forening i første omgang afvist af Jammerbugt kommune. Efter en del forklarende arbejde blev en fornyet ansøgning fremsendt og godkendt.

Bo Lundgaard er blevet uddannet frivillighedskordinator og Landsledelsen forventer at denne uddannelse kan hjælpe både lokale foreninger og nationalt i arbejdet med rekruttering, uddannelse og fastholdelse af frivillige ledere.

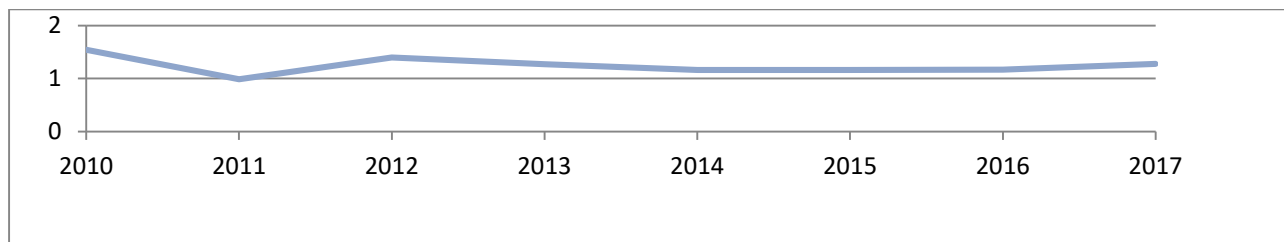
I 2017 er der optaget fire nye lokalforeninger i BBU og medlemstallet er øget med godt 26%

Ansatte:

Bo Lundgaard er fuldtidsansat som forretningsfører og foreningskonsulent, hvilket betyder at han har ansvar for organisationens administration og løbende besøger i de lokale foreninger. Emmanuel Cinzah er ansat som Chinkonsulent. Det betyder at BBU har haft 1,28 årsværk i 2017.

Herudover har BBU købt konsulenttimer i 2017 til løsning af opgaver omkring ledertræning og inspiration til børneområdet. Konsulenttimerne har svaret til ca. 0,28 årsværk

Ansæt årsværk i BBU 2010 - 2017:



Ledertræning:

BBU har stor fokus på ledertræning, da det er vigtigt at uddanne dygtige lokale ledere. Frem til 31. maj 2017 havde BBU en aftale med Pandrup-Birkelse Baptistkirke om køb af 10 ugentlige konsulenttimer, hvor Anders Hyldgård arbejdede med BBU's ledertræning.

BBU's ledertræning køres i fællesskab med Missionsforbundets Børn og Unge (MBU) og forventer gennem dette samarbejde at øge tilslutningen.

Fra den nationale ledertræningspulje blev der i 2017 støttet med kr. 151.825 til forskellige ledertrænings tiltag i de lokale foreninger.

BBU har ledertræning fra 13 år og opefter:

SHIP er ledertræning for de 13-17 årige og BBU vil gennem denne ledertræning, tidligt udruste de lokale ledere med gode lederskaber, så de får de bedste muligheder for at blive dygtige ledere. Deltagerne er på tre weekends om året, hvor der undervises om discipelskab og grundlæggende ledertræning. Der skabes også et vigtigt netværk mellem unge fra forskellige dele af landet, idet SHIP køres i samarbejde med MBU.

Jeremias er ledertræning for de 17-21 årige. Jeremias ledertræningen varer et år og foregår over 4 weekends og en studietur til udlandet. Undervisningen giver de unge ledere praktiske redskaber, til at klare de udfordringer en leder kan stå overfor. Deltagerne udfordres til at tænke nyt og skabe netværk til andre ledere. Desværre blev der ikke opstart af Jeremias i efteråret 2017, men det er en klar forventning, at der i efteråret 2018 igangsættes Jeremias i samarbejde med MBU.

Levit er en særlig ledertræning for de 16-25 årige, som interesserer sig for sang og musik. Levit ledertræningen varer et år og foregår over 4 weekends og afsluttes med at en weekend i et lydstudie, hvor nogle af de nye sange indspilles. Undervisningen består af bl.a. af musikteori, samspil, musikledelse og sangskrivning.

Sammen med Væksthuset i Aalborg, har BBU og Baptistkirken i Danmark igangsat en Lederskole, som er et ledertræningstilbud for 20+ ledere. Her er der et særligt fokus på at videreudvikle lederskab og der gives konkrete værktøjer til at blive en bedre leder. Der arbejdes på at lave en lignende lederskole på Sjælland.

BBU har givet tilskud til Forkynderskolen, hvor 20+ uddannes til undervisning og forkyndelse

Det internationale arbejde:

Det internationale arbejde har altid spillet et stor rolle i BBU og er til stor inspiration. BBU har to dygtige og inspirerende arbejdsgrupper, som engagerer sig i projekter i Rwanda og Honduras.

I Honduras har man i 2017 kørt projekt Timoteos, som er et kombineret ledertrænings og mentorudviklingsprojekt. Dette er sket i samarbejde med Unión de Jovenes Bautistas de Honduras, som er BBU's søsterorganisation i Honduras. Det er et nyt samarbejde, som ser ud til at have et stort potentiale.

I efteråret 2017 besøgte Hanna Daugaard og Andreas Daugaard fra Honduras-arbejdsgruppen vores nye samarbejdspartner i Honduras, for at drøfte det fremtidige samarbejde.

Arbejdet i Rwanda består af samarbejde med to organisationer. I Rwanda samarbejdes med AEBR YNC, som er BBU's søsterorganisation i Rwanda. I Danmark samarbejdes med det Danske Baptisters Spejderkorps (DBS), som har det praktiske ansvar for arbejdet i Rwanda. Arbejdet i Rwanda bæres dog stadig af en arbejdsgruppe, som er sammensat af unge fra DBS og BBU. I 2017 har man kørt et projekt med fokus på unge mødre, som har betydet at der nu er indsendt ansøgninger om to nye projekter, som bl.a. er en ungdomslederudveksling i 2018. I 2018 arrangerer også en studietur til Rwanda, hvor unge fra DBS og BBU kan besøge Rwanda og projekterne

BBU deltog i den årlige European Baptist Federations Youth & Children Workers Conference med 3 deltagere. Konferencen blev afholdt i Wien og det er en stor inspiration for BBU at deltage og skabe vigtige netværk til andre lignende organisationer i Europa.

Undervisnings- / inspirationsmateriale:

Det er vigtigt for BBU, at lederne i de lokale foreninger har adgang til gode undervisningsmaterialer. Derfor forsøger BBU at lave samarbejdsaftaler med forskellige organisationer, således at BBU hele tiden kan tilbyde de nyeste materialer til lokalforeningerne.

For aldersgruppen 11-13 år anbefaler BBU bl.a. Rock Solid materialet fra YFC. BBU har lavet en aftale med YFC om brug af Rock Solid

BBU tilbyder Teentro-materialet, som benyttes fortrinsvis til undervisning i kristendomsklasser.

Gennem det tværkirkelige samarbejde "Kristne Organisationers Børn" har BBU deltaget omkring oversættelsen af det engelsksprogede børnemateriale – Zone - til anvendelse i børneklubberne og til inspiration for børnemedarbejdere. Det norske materiale - "Gud er Konge" – oversættes og udgives også i dette tværkirkelige samarbejde.

BBU har en aftale om brug af GPS, som er et omfattende og professionelt undervisningsmateriale, til brug i den tidlige skolealder. Materialet består af 77 TV-afsnit, som på forskellige måder giver børnene indblik i bibelen og den kristne tro.

Fra Danmarks Kirkelige Mediecenter modtog BBU i efteråret "Sigurds historier om verdens uretfærdighed". Det er 9 professionelt producerede film, som bruges i en del lokale foreninger

Messy Church hjælper ledere til at lave familiearbejde i den lokale forening, med familier som ikke er vant til at komme i kirken. Materialet benyttes af en del kirker i forskellige kirkesamfund i Danmark. I England findes mere end 1.400 kirker som benytter dette materiale. Over halvdelen af BBU's lokalforeninger har indkøbt Messy Church materialet.

BBU har indgået aftale med Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler om at benytte Børnefrø og Juniorfrø materialerne. Børnefrø er målrettet børn fra 4 år til 3. kl. og Juniorfrø er målrettet børn i 4. – 6.- klasse.

Musik- og gospelarbejdet:

Musik- og gospelarbejde er vigtigt for BBU, hvilket også fastslås i BBU's formålsbestemmelse. I 2017 har man afholdt Levit ledertræning og forventer at flere af deltagerene vil lede og udvikle sang- og musikarbejdet i BBU's lokalforeninger og på nationale arrangementer. Der desuden er indgået en aftale med "Stille Stunder" om at formidle ny dansk lovsang via YouTube. I efteråret har BBU udsendt inspiration på musikområdet til BørneKirker og BørneKlubber.

Børne- og ungdomsarrangementer:

Vinterlejren Collision i Nordjylland blev i 2017 støttet af BBU's ledertræningspulje, hvor ledere trænes helt praktisk i at lede en gruppe teenagere. Det sker ved at undervise, lede gruppesamtaler og arbejde med det sociale miljø. Det er en lejr som samtidig har stor betydning for mange teenagere, da arrangementet afholdes på tværs af de lokale grupper i Nordjylland og dermed skabes nye relationer.

Årets største arrangement var Sommerstævnet på Lindenberg Efterskole sammen med Missions-forbundet. BBU var - sammen med Misionsforbundets Børn og Unge - ansvarlig for planlægning af børne- og ungdomsaktiviteter. Rigtig mange frivillige medarbejdere knoklede i denne uge for at skabe gode oplevelser for børn og unge.

Migrantarbejdet:

Efterspørgslen omkring foreningsarbejde blandt migrantmenigheder øges og derfor er Emmanuel Cinzah ansat som Chinkonsulent. Det er BBU's mål at hjælpe med oprettelse af lokalforeninger i alle Chin menigheder, da en lokalforening er en stor hjælp for at forstå dansk demokrati og dansk foreningsliv. Lige nu er der oprettet lokalforening i seks Chin menigheder.

Ud over den administrative hjælp til bl.a. generalforsamlinger, regnskab og medlemsregistrering, ønsker BBU også at hjælpe med relevant undervisningsmateriale til de forskellige aldersgrupper og uddannelse af ledere. Herudover er det også vigtig at lederne fra migrantforeninger bliver en del af det samlede BBU netværk.

BBU har også støttet to konferencer for hhv. søndagsskoler og teenagere/unge. Det har været konferencer med mange deltagere, som bl.a. har til formål at udvikle ledere på områderne.

BBU's støttepuljer

I 2017 blev der oprettet mulighed on-line ansøgninger til BBU's støttepulje, hvilket har betyder at der er givet støtte til væsentligt flere aktiviteter i de lokale foreninger. BBU har bl.a. støttet:

- Lederundervisning i Roskilde
- Gospelfornyelse i Tølløse
- Ungdomsgudstjeneste og StandUp i Herlev
- Børnelegedag i Esbjerg
- Biografaften i Roskilde
- Aktivering af børn under gudstjenesten i Skjern
- Lovsangskonference i København
- Naturdag og SommerCamp i Brovst
- Børnelegedag i Rønne
- Foreningsopstart i Ringe, Sæby og Brovst.
- Lasergame i Pandrup og Roskilde
- Børnedag i Aalborg
- Familiegudstjenester i Århus

Fremtiden:

Det internationale arbejde vil i fremtiden få stor prioritet, hvor BBU gennem sine to dygtige arbejdsgrupper, vil give BBU'ere mulighed for at engagere sig i arbejdet i Rwanda og Honduras.

Der samarbejdes med Baptistkirken i Danmark omkring en overbygning til de nuværende ledertræningstilbud på Sjælland.

Samarbejdet med MBU omkring ledertræning vil blive udbygget

BBU's Landsledelse 26. januar 2018.

BBU's Landsledelse:

Formand: Rasmus Højmark
Næstformand: Emilie Munch
Næstformand: Christoffer Bækgaard
Mette Worm
Louise Jul Boeris
Andreas Daugaard
Rasmus Mortensen

Årsregnskab 2017 – Budget 2018 – Budget 2019:

	Regnskab 2017	Budget 2017	Budget 2018 Vedtaget	Budget 2018 Revideret	Budget 2019	Note
Indtægter:						
Kontingent til BBU	17.570	15	15	18	18	
Kontingent til Lokalforeninger	82.585	80	80	85	85	1
DUF tilskud	1.180.043	1.208	1.401	1.267	1.286	2
§44 tilskud	27.251	30	30	30	30	
Deltagergebyrer, salg, projekter	85.767	110	61	69	60	3
Rente, udbytte og kursreguleringer	4.113	10	10	10	10	
Indtægter i alt	1.397.329	1.453	1.597	1.479	1.489	
Udgifter:						
Landsmøde og Landsledelse	45.719	41	41	41	41	
Repræsentationer	40.599	44	44	43	43	4
Kontingent til lokalforeninger	81.700	80	80	85	85	1
<i>Sekretariat</i>						
Husleje, PR, kontorhold mv.	52.428	49	49	64	54	5
Revision og forsikring	50.714	50	50	50	50	
Lønninger	656.835	587	604	665	672	6
Transport, møder, uddannelse mv.	122.749	140	110	110	110	7
<i>Sekretariat i alt</i>	882.726	826	813	889	886	
<i>Aktiviteter</i>						
Ship ledertræning	11.289	-	-	-	-	8
Jeremias ledertræning	-	56	56	30	30	9
Levit ledertræning	32.642	50	50	50	50	10
Lederskoler, B-M-K, Zone m.v.	43.304	38	48	35	25	11
Støtte til ledertræning/initiativer	151.825	190	185	255	235	12
Internationalt arbejde	76.801	167	142	106	190	13
Diverse aktiviteter	70.093	35	45	15	15	14
<i>Aktiviteter i alt</i>	385.954	536	526	491	545	
Udgifter i alt:	1.436.698	1.527	1.504	1.549	1.600	
Årets resultat	-39.369	-74	93	-70	-111	

Balance pr. 31.12.2017:

	31.12.2017	31.12.2016	Note
Aktiver:			
Værdipapirer	281.804	285.100	
Tilgodehavender	1.850	183.335	
Likvide beholdninger	1.549.804	1.399.204	
Indsamlede midler - Afrika	-	-	
Indsamlede midler - Honduras	565	565	
DUF projekter	58.467	169.557	
Aktiver i alt	1.892.490	2.037.761	
Passiver:			
<i>Egenkapital:</i>			
Egenkapital - primo	1.743.232	1.854.070	
Regulering af primo	-	-	
Årets resultat	-39.368	-110.843	
<i>Egenkapital - ultimo</i>	<u>1.703.864</u>	<u>1.743.227</u>	
<i>Hensættelser:</i>			
Forudbetalinger	-	-	
Indsamlede midler - Afrika	-	-	
Indsamlede midler - Honduras	565	565	
DUF projekter	58.467	169.557	
<i>Hensættelser i alt:</i>	59.032	170.122	
<i>Skyldige omkostninger:</i>			
Kreditorer	46.525	52.475	
Feriepengeforpligtelser	83.069	71.937	
<i>Skyldige omkostninger i alt:</i>	<u>129.594</u>	<u>124.412</u>	
Passiver i alt	1.892.490	2.037.761	

Noter:

Note 1 – Kontingent til lokalforeningerne:

Da BBU via on-line medlemsadministrationen opkræver kontingent for lokalforeningerne, forventes en indtægt på ca. kr. 85.000. Denne indtægt returneres til lokalforeningerne i løbet af året.

Note 2 – Tilskud fra DUF:

Pr. 31.12.2017 havde BBU 909 "DUF-tællende" medlemmer under 30 år. Desværre har DUF nedjusteret deres driftstilskud og BBU har ikke haft den forventede høje aktivitet i det internationale arbejde, hvilket betyder at det både det reviderede 2018 budget og 2019 budgettet nedjusteres.

Kommer BBU over 1000 medlemmer under 30 år, vil DUF tilskuddet øges med ca. kr. 190.000. Alle foreninger opfordres til at registrere alle medlemmer, så BBU kan hjælpe flere lokalforeninger og lave endnu flere spændende nationale aktiviteter.

Note 3 – Deltagergebyrer, salg, projekter:

Dette er deltagergebyrer ved ledertræning, salg og administrationsindtægter ved internationale projekter. I 2017 nåede vi ikke den forventede indtægt, idet Jeremias ikke kom i gang. Nedgangen i det reviderede budget 2018 og 2019 skyldes færre administrationsindtægter fra internationale projekter.

Note 4 – Repræsentationer:

Dette er bl.a. kontingenter til DUF, CUR, KOB og Rock Solid. Det er også udgifter når BBU repræsenteres i forskellige netværk, BiD møder, DUF møder, Sommerstævne m.m.

Note 5 – Husleje, PR, kontorhold m.v.:

Landsledelsen har en PR-video i 2018 og derfor er det reviderede budget 2018 højere.

Note 6 – Lønninger:

Emmanuel Cinzah og Rasmus Elkjær Larsen er på 25%, mens Bo Lundgaard er på 100%. Rasmus blev ansat tidligere i 2017 en forventet. Lønninger indeholder løn, pension, ATP, AES, feriepenge m.v.

Note 7 – Transport, møder, uddannelse m.v.:

Dette er udgifter til medarbejderes transport, møder, uddannelse m.v. I 2017 blev Bo Lundgaard uddannet som frivillighedskoordinator.

Note 8 – Ship ledertræning:

MBU har overtaget driften af Ship og derfor har BBU ingen indtægter/udgifter omkring Ship

Note 9 – Jeremias ledertræning:

Jeremias kom ikke i gang efter sommeren 2017. Fremover forventes Jeremias at køre hvert andet år.

Note 10 – Levit ledertræning:

Der er vil ikke være Levit ledertræning i 2018/2019, men der arbejdes på nogle musik inspirationsdage.

Note 11 – Lederskoler, B-M-K, Zone m.v.:

Dette er udgifter til Lederskole, Hybrid, Forkynderskole, Zone-materiale, B-M-K m.v.

Note 12 – Støtte til ledertræning/initiativer:

Af regnskabstekniske årsager er støttet til Collision flyttet til året hvor det afholdes. Tidligere blev støtten udbetalt året tidligere. Derfor ingen udgifter til Collision i 2017, da disse penge blev udbetalt i 2016

Øgning i revideret budget 2018 og budget 2019 skyldes at der afsættes penge til at støtte Stille Stunder, Chinstævner, Sommerstævne m.v. I 2018 afsættes desuden støtte til et Poesi-projekt.

Note 13 – Internationalt arbejde:

I 2017 var der afsat penge til en international studietur for Jeremias og en studietur for Landsledelsen til Norge. Desværre var der ikke nok deltagere til at starte Jeremias og Landsledelsens studietur blev udsat.

Ændring i revideret budget 2018 og budget 2019 skyldes at studietur til Honduras flyttes fra 2018 til 2019.

Under denne post føres også udgifter til de to danske teams, som leder arbejdet i hhv. Rwanda og Honduras

Note 14 – Diverse aktiviteter:

Dette er udgifter til udsendelse af bøger og CD'ere til BørneKirker og BørneKlubber

Ekstra udgifter i 2017 skyldes støtte til Sommerstævnet, Chin Søndagsskolekonference og Chin Ungdomskonference. Disse udgifter flyttes fremover til "Støtte til ledertræning/initiativer".