

Baptisternes Børne- og Ungdomsforbund



Landsmødemateriale 2022

Indholdsfortegnelse:

Side 2	Praktiske oplysninger
Side 3	Dagsorden
Side 4	Landsledelsens årsberetning
Side 8	Økonomisk årsberetning
Side 12	Årsregnskab 2021 og Budget 2022 – 2023
Side 13	Balance pr. 31. december 2021
Side 14	Noter til årsregnskab 2021 og Budget 2022 – 2023

Praktiske oplysninger

BBUs Inspirationsdag med Landsmøde afholdes lørdag d. 10. september kl. 9.30-16.00. Vi mødes i Odense Baptistkirke, Klosterbakken 11, 5000 Odense.

Det bliver en spændende dag, hvor du kan være med til at forme BBUs fremtid.

Vi starter med en drøftelse af, hvad lokalforeningerne og BBU bør gøre. Gør vi så det og gør vi det godt nok?

Vi får også bl.a. besøg fra DUF, som vil fortælle om deres store erfaring med frivillighed og rekruttering, som det har opbygget gennem alle DUF medlemsorganisationer

BBU har rigtig meget spændende internationalt arbejde i gang. På mødet får du mere viden om arbejdet og kan stille spørgsmål til nogle af de unge, som er aktive i vore internationale teams.

I samarbejde med EFBU har BBU nogle rigtig gode ledertræningstilbud, som vil blive præsenteret.

"Led med dit liv" er den frivilliges "grundbog" i BBU og på Inspirationsdagen vil du blive introduceret til, hvordan du kan arbejde med den i det lokale arbejde og personligt. Der er rigtig mange gode byggesten at hente fra dette materiale, som alt sammen ligger tilgængelig på www.ledmedditliv.dk.

Du kan også blive opdateret på at søge støtte til dine projekter og hvordan du kan køre det administrative arbejde på den bedste måde. Glæd dig. Der er rigtig meget at hente.

Naturligvis skal vi også afholde selve landsmødet, hvor der bl.a. er valg til Landsledelsen. Der skal vælges mindst to nye ind i landsledelsen. Her kan du også høre formandens beretning og være med til at beslutte BBUs budget.

Glæd dig til en spændende dag d. 10. september. Saml gerne en bil-fuld (eller flere) fra din lokalforening.

Dagens program

09.30 Morgenkaffe

10.00 Velkomst

10.10 Hvad lokalforeningernes og BBUs opgave

11.10 Administrationen i lokalforeningerne

11.30 Frivillighed og rekruttering

12.30 Frokost

13.15 Information om det internationale arbejde

13.30 Landsmøde

15.00 Kaffe

15.15 Information om SHIP, Jeremias, Levit og 20+

15.30 Led med dit liv.

15.40 Hvordan søges penge hos BBU og DUF

15.50 Afslutning

Medlemskab

Alle kan deltage i Inspirationsdagen, men det er kun medlemmer af BBU's lokalforeninger og Landsmedlemmer som har stemmeret til selve Landsmødet.

Pris

Det er gratis at deltage.

Tilmelding

Alle lokalforeninger bedes senest 1/9 maile antal deltagere til bbu@bbunews.dk. Landsmedlemmer og øvrige bedes også tilmelde sig inden 1/9.

Dagsordenen til Landsmødet 10. september 2022

- 1. Konstituering**
 - a. Valg af dirigent
 - b. Valg af referent
 - c. Valg af stemmetællere
 - d. Optælling af stemmeberettigede
 - e. Godkendelse af dagsorden
- 2. Landsledelsens årsberetning for 2021 til godkendelse. Se side 4-7**

Spørgsmål og godkendelse
- 3. Velkomst af nye lokalforeninger**
- 4. Årsregnskab 2021. Se side 12-15**

Spørgsmål og godkendelse
- 5. Behandling af indkomne forslag**

Der er ikke indkommet skriftlige forslag til behandling
- 6. Fastsættelse af kontingent for 2023**

Landsledelsen foreslår uændret kontingent
- 7. Budget 2022 og 2023. Se side 12**

Spørgsmål og godkendelse
- 8. Valg af formand**

Se www.bbunews.dk for aktuel information om valg af formand
- 9. Valg af 2 næstformænd**

Se www.bbunews.dk for aktuel information om valg af 2 næstformænd
- 10. Valg af 4 Landsledelsesmedlemmer**

Se www.bbunews.dk for aktuel information om valg af 4 Landsledelsesmedlemmer
- 11. Valg af revisor**
- 12. Eventuelt**

Landsledelsens årsberetning

Til indledning skal det blot præciseres, at denne skriftlige beretning og formandens mundtlige beretning på Landsmødet, suppleres af den økonomiske årsberetning, som fokuserer på organisatoriske forhold.

Landsledelse:

På Landsmødet 2021, var der en større udskiftning i Landsledelsen, da Emilie Wilki, Julie Bay-Smidt, Sofie Ullemose og sidst men ikke mindst Rasmus Højmark trådte ud af ledelsen. Det var et stort tab, da alle har lagt et stort stykke arbejde i Landsledelsen og her kan vi nok især godt nævne Rasmus Højmarks store arbejde i BBU gennem mange år. Men vi fik heldigvis også fire nye ind: Astrid Brandt Vesterager, Simon Jul Weidich Boeriis, Frederik Rask Hansen og Sambuh Langle. Vi glæder os over at de har stillet sig til rådighed, og de har allerede på kort tid været med til at gøre en forskel.

Ansatte:

På ansættelsesområdet er der også sket meget siden sidste Landsmøde.

Charlotte Mejer Friis blev i oktober 2021 ansat som lederkonsulent, hvor hun overtog mange af de opgaver, som Charlotte Willer havde. Derudover skulle Charlotte have fokus på samarbejdsområderne med EFBU. Dog går alt ikke altid efter planen og livet leves på både godt og ondt. Charlotte Mejer Friis har desværre været sygemeldt i en længere periode og har derfor ikke kunnet arbejde med hendes og vores drømme i BBU. Det har betydet at BBU har opsagt samarbejdet med Charlotte Mejer Friis pr. 30 november 2022. Det er vi selvfølgelig rigtig kedede af, men vi ønsker Charlotte alt det bedste fremover.

Mens Charlotte har været sygemeldt, har Julie Bay-Smidt været ansat som SOME-ansvarlig. BBU's Landsledelse har ønsket et større fokus på særligt SOME-området og derfor har der været behov for denne ansættelse. Det har været en stor gave at Julie fokuserer på SOME og kommunikation i BBU. Et vigtigt område og hvor der sker rigtig meget. Derudover har Julie også budt ind med ideer og stillet sig til rådighed for BBU på andre områder. Det har betydet at Julie også løser andre opgaver for BBU og at vi har valgt at forlænge Julies ansættelse med et år. Det er vi rigtig glade for.

Moses er ansat som integrationskonsulent, med fokus på hvordan vi får knyttet endnu tættere bånd mellem migrantforeninger og danske foreninger. Dette er et vigtigt arbejde, som vi i de kommende år skal have et endnu større fokus på. BBU ønsker at hjælpe migrantforeninger endnu mere i kommende år.

Rasmus Elkjær Larsen var ansat som børne- og ungdomskonsulent og har i flere år arbejdet med Led med dit liv og Den røde tråd. Led med dit liv bogen er udkommet på dansk, samtidig med at Den røde tråd med aldersfaserne er udkommet både som hæfte og podcast. Hele universet findes på www.ledmedditliv.dk, hvor der findes både videoer og podcasts. Vi håber at al materialet kommer til at leve og være håndgribeligt for lokalforeningerne. Vi tror på, at dette materiale vil gøre en forskel for jer frivillige ledere. Samarbejdet med Rasmus Elkjær Larsen stoppede i januar, da udviklingen af fase 1 i Led med dit liv var færdigt. Landsledelse er nu ved at planlægge de næste skridt. Bo Lundgaard kommer gerne ud til din lokalforening, for at introducere materialerne for jer.

Derudover har vi stadig Bo Lundgaard som det faste anker i BBU. Bo er manden, der sørger for at alt det administrative fungerer og han kommer gerne ud og besøger jer lokalt. Det er dejligt at opleve og se, at mange af jer benytter sig af Bo, om end det drejer sig om administrative opgaver, udfordringer med frivillighed, snakke om opstart eller hjælp med nye lokalforeninger. Så tag endelig fat i ham – han kan gøre meget og vi sætter stor pris på det enorme stykke arbejde, han gør for os i BBU.

En stor tak til alle vore medarbejdere for det arbejde I har lagt i det forgangene år. Det er ikke altid lige let, men I er blevet ved og tager udfordringer med oprejst pande. Det er Landsledelsens klare ambition, at medarbejderne i endnu højere grad skal være med til at inspirere, støtte og motivere lokalforeninger. Vi er ikke så mange ansatte som tidligere, men forventer at vi med det nye udspil om lokale B&U ansættelser, kan gå en spændende ny tid i møde.

Ledertræning:

På ledertræningsområdet, har det været et mere stille år, idet vi ikke fik startet Levit og Jeremias som planlagt. SHIP har kørt fint, med en god gruppe ledere.

Vi tror at meget skyldes post Corona udfordringer. Vi skal i gang igen og folk skal se at det rent faktisk kan blive til noget og man ikke risikerer aflysninger. Derfor er vi glade for, at Julie Bay-Smidt og Christoffer Bækgaard starter Jeremias op i efteråret 2022. Derudover er bl.a. Henrik Nissen sat på til at tænke og gøre sig overvejelser om hvordan et Levit anno 2022 kunne se ud. Vi håber derfor meget at lokalforeningerne vil sende potentielle deltager afsted – det giver så god mening!

For vi tror at det at kunne tilbyde ledertræning og mange former for ledertræning, er så utroligt vigtigt og fundamentalt for os som organisation. Det giver en direkte effekt på jeres lokale arbejde, når jeres ledere motiveres og udvikles og her vil BBU hjælpe. Vi håber derfor også fremover at kunne udbyde endnu flere tilbud til gavn og glæde for jer.

En stor tak skal lyde til de mange frivillige, der bruger deres tid og energi på at arrangere ledertræning. I er med til at forme og udvikle morgendagens ledere – og I holder så stor en del af jeres medmenneskers livs udvikling mellem jeres hænder. Må I blive velsignet i det arbejde og må det forsat give mening. Her fra BBU, er vi taknemmelige og glade for jeres store arbejde – så tak for det!

Ud over de mange forskellige tilbud så tilbyder Bo Lundgaard stadig den løbende “Lokale Lederuddannelse” samt oplæg om “motivering og fastholdelse af frivillige”, hvor han kommer på besøg i lokalforeningen og underviser i helt specifikke emner, som passer sammen med det, som foreningen har brug for. Disse besøg er med til at udruste de lokale ledere, både som gruppe og som enkeltpersoner. Det er også muligt at få besøg af Bo til sparring med børnekirkeledere og en introduktion til at arbejde med Led med dit liv.

Vi tror på at ledertræning er vigtigt og håber at vi kan fortsætte vores store engagement på dette område. Vi er derudover utrolig glade for, at vi står sammen med EFBU (tidligere MBU) om alle disse mange tilbud og er taknemmelige for at vi kan være sammen om det. Vi skylder jer i EFBU en stor tak for samarbejdet med fokus på fremtiden og vi ser frem til at se hvordan dette måtte udvikle sig fremover.

Udsyn:

På det internationale område har 2022 været et halvstille år, hvor pandemien har påvirket vore internationale projekter, men der er sket lidt.

Planlagte studieture til Honduras har måtte udskydes, men det betyder heldigvis ikke at arbejdet har ligget stille. Det har bare fungeret på en anderledes måde.

I Rwanda har fokus været på symaskineprojektet, hvor unge kvinder lærer at sy og på den måde erhverver sig et håndværk, de kan gøre til en levevej. Det er et utrolig godt og givtigt projekt Yego-teamet har igangsat og det bliver spændende at se, hvordan det udvikler sig. Tak til teamet for jeres store arbejde. Tak til DBS for samarbejdet om dette projekt. Vi ser frem til at se hvordan dette arbejde vil udvikle sig fremadrettet.

I Honduras arbejdes der med at få reintegreret børn fra børnehjem i samfundet, som dog er blevet besværliggjort af Coronaen. Dog har de i Honduras, været kreative og afholdt mange samlinger online og på andre måder, som har muliggjort at arbejdet stadig har fungeret og udviklet sig. En stor tak skal lyde til vores partner og frivillige i Honduras.

Af nye ting, skal der nævnes, at nogle af vores Chin-medlemmer har lavet en projektgruppe, som arbejder på at starte projekter i Myanmar. Desværre har urolighederne i Myanmar sat en stopper for besøg, men heldigvis har det været muligt at gennemføre en on-line partnerskabsidentifikation. Det er selvfølgelig ikke det samme, som at mødes i fysisk form – men bedre end ingenting. Vi glæder os til at se, hvordan projektgruppen og BBU kan være med til at udvikle projekter i Myanmar.

Internationalt arbejde er en stor del af BBU og har været det i mange år, og det er noget som beundres af mange, både lokalt, nationalt og internationalt. Denne beundring og tak skal uforbeholdent gå videre til vores fantastiske Yego- og Timoteos-team og i fremtiden forhåbentligt også Myanmar-teamet. De sidste par år har ikke været nemme – men med håbet om en bedre verden, har grupperne kæmpet videre og fundet på nye

løsninger og muligheder. Det er meget flot og det kan vi alle være stolte af. For uden de internationale teams, ville BBU ikke være, hvor vi er i dag med det internationale arbejde. Så endnu engang, kan vi bare sige tak – tak for jer, tak for jeres arbejde og tak for jeres tid. I gør en verden til forskel og vi håber og tror på, at det vil have en effekt nu og langt ind i fremtiden. TAK.

Økonomi og administration:

Det store tilskud som BBU modtager fra DUF, er baseret på antallet af medlemmer og lokalforeninger. Vi oplever at kravene til dokumentation strammes, men vi arbejder på at gøre det så enkelt som muligt for lokalforeningerne, selvom GDPR ikke har gjort det lettere. Derfor tilbyder BBU online medlemsadministration og hjælp til øvrige administrative rutiner i lokalforeningen. Tag fat i Bo hvis I har brug for hjælp med dette.

I 2021 registrerede vi 777 medlemmer under 30 år, hvilket er rigtig flot men ca. 100 medlemmer færre end i 2020. Det skal vi have ændret, da det bl.a. betød kr. 170.000 mindre i tilskud. Derfor er det særligt vigtigt at få alle deltagere fra 0-30 år registreret som medlemmer, da det har en stor påvirkning på vores økonomi. Flere medlemmer er lig med flere penge til alt det arbejde, der udgår fra BBU. Hvert medlem gør en forskel i forhold til nye aktiviteter og ansættelser. Så derfor en bøn om at I har dette som et fokus ude lokalt.

Det er stadig muligt at søge midler fra BBUs støttepulje via hjemmesiden, hvor det er muligt at søge til opstart af lokalforeninger, ekstraordinære aktiviteter og medarbejdertræning. Håbet er at dette gør det endnu lettere at søge de midler, vi har tilgængelige. Derudover har DUF en Lokalforeningspulje, som vi kan se allerede er kommet flere foreninger til gode. Vi kan kun opfordre til også at søge der, så I kan gøre jeres arrangementer endnu større og nå endnu længere. Vores erfaring er, at der er mange penge at få fat i – så SØG SØG!

En tak skal lyde til både BiD og DBS for vort store samarbejde. Lad os fortsat udvikle på dette, til gavn og glæde for Baptistkirken i Danmark. Vi kan hver især noget, men vi kan endnu mere sammen. Vi befinder os i en tid, hvor alle gode kræfter skal arbejde sammen og finde på løsninger – derfor bliver det spændende at se, hvor dette kommer til at bringe os hen.

Sammen med EFBU har vi været glade for at stå som medarrangør af nogle af de bedste ledertræningstilbud i kirkelivet i Danmark, hvis vi selv skal sige det. Derudover er den en glæde at stå som medarrangør af Sommerstævnet, hvor vi har særligt fokus på børne- og ungdomssporene. Det er glædeligt at gøre dette sammen, og vi tror på at vi sammen kan udvikle dette til gavn for børn og unge i vore organisationer. Vi er glade og taknemmelige for samarbejdet og ser frem til at se det udvikle sig i årene der kommer. Men vi kan se, at der på Sommerstævnet er behov for forandringer, hvis Sommerstævnet fortsat skal give mening. Derfor er vi i tæt dialog med EFBU, angående vores fælles rolle heri og vi har nogle områder, hvor vi vil se forandringer, hvis vi skal se os selv i det, for fremtiden. Dog er vores fornemmelse, at der også er en lydhørhed og ønske fra de andre organisationer om at gå ind i en seriøs dialog om dette.

Gennem året har BBU arbejdet på at lave aftaler omkring brug af forskellige materialer, hvilket betyder at BBUs lokalforeninger kan benytte en del forskellige materialer til nedsat pris. Det handler bl.a. Messy Church, Børnefrø, Juniorfrø, RockSolid m.m. Det er vigtigt at de lokale ledere kan benytte de nyeste materialer, så henvend jer til Bo Lundgaard for at høre mere om mulighederne.

Afslutning:

Vi ved det har været svært at komme i gang efter en lang tid med Corona, men I er lige så stille ved at finde formen og komme i gang igen. Det er fedt at se!

Vi håber fortsat at kunne støtte op om jer på alle tænkelige måder, gennem uddannelse, konsulenter, events - for vi tror på jer – og det I drømmer om. Vi ønsker at I skal lykkes med at gøre en forskel, der hvor I er. Derfor er det også den nye landsledelses vision, at BBU laver ting, der giver mening for lokalforeningerne og medlemmerne – vi er til for jeres skyld og ikke omvendt.

I giver evangeliet videre til næste generation og er det netop ikke det, som det hele handler om, at dele det vi selv har fået, at gøre en forskel i børn og unges liv? Det er det I gør hver dag og når I samles. Tak for det.

BBU er klar til forandring – der sker mange spændende ting og gode folk, der ønsker at lave nyt. Derfor er det spændende at se, hvor vi står i fremtiden – for der blæser nye vinde i BBU. Vi tror på, at vi med Guds vejledning og visdom, skal nå længere, nå flere og give håb til vores medmennesker lokalt, nationalt og ude i verden.

Derfor skal der lyde en tak til alle jer, der følger jeres kald og gør en forskel lokalt, nationalt og internationalt. I er BBU.

Vi vil slutte med at sende en tak til alle de børn og unge, som uge efter uge sætter tid af til at være en del af det arbejde, der foregår i den lokale forening om det er fysisk eller online - I er en del af fællesskabet, det er vigtigt, I er vigtige. Det er herligt at se, hvordan I sætter det før alt andet. Næste gang I mødes i jeres lokale gruppe, så sig tak til jeres ledere, for uden dem ville det ikke kunne lade sig gøre. De er grundstenene i det arbejde, der udføres.

Vi tror på at vi har et helt unikt fællesskab – ja faktisk Danmarks vigtigste fællesskab. Vi mødes hver uge, på forskellige måder, i forskellige aldre, rundt om i landet. Det er fantastisk at høre, se og opleve. Må vi se en ny generation vokse op og lære Gud og vores fællesskaber bedre at kende. Tak for dig, om end du er deltager eller leder.

Vi tror på jer, vi tror på det I brænder for. Både som fællesskab, men også som enkelte individer – helt unikke skabte.

Landsledelsen

Økonomisk årsberetning

Ledelsesberetningen er et supplement til landsledelsens skriftlige årsberetning og formandens mundtlige beretning og vil i væsentligt omfang fokusere på de organisatoriske forhold, herunder særligt regnskabet.

Hovedaktivitet

Forbundets hovedaktivitet består i samle, styrke og udvikle det børne-, ungdoms- og musikarbejde, der udgår fra danske baptistmenigheder. Ledelsesberetningen er et supplement til landsledelsens skriftlige årsberetning og formandens mundtlige beretning og vil i væsentligt omfang fokusere på de organisatoriske forhold, herunder særligt regnskabet.

Det økonomiske resultat:

I 2021 havde BBU indtægter på kr. 1.686.174 og udgifter på kr. 1.601.077, hvilket giver et overskud i 2021 på kr. 85.197. Det oprindelige budget udviste et forventet underskud på kr. 87.909.

Pr. 31. december 2021 udgør egenkapitalen kr. 2.067.677.

Landsledelsen har benyttet et forsigtighedsprincip i sin budgetlægning. Sammenlagt finder ledelsen derfor årsresultatet for 2021 tilfredsstillende.

Indtægter:

BBU's indtægter fordeler sig fortrinsvis på medlemskontingenter, DUF-tilskud, §44-tilskud, finansielle indtægter, deltagergebyrer og administrationsindtægter vedrørende BBU's internationale DUF-projekter.

Driftstilskud fra DUF:

Årets driftstilskud fra DUF på kr. 1.501.909 er blevet anvendt på følgende måde:

1.082.117 kr. til sekretariatet
42.382 kr. til Landsmøde og Landsledelsesmøder
41.857 kr. til repræsentationer
335.553 kr. til aktiviteter

Landsledelse:

BBU's landsledelse har pga. restriktioner kun afholdt fire ledelsesmøder i 2021.

Sekretariatet:

17 lokalforeninger benytter BBU's on-line medlemsadministration, mens de øvrige fortrinsvis benytter sig af kontingentbetalingsblanketter. I 2021 har der været ekstra fokus på overgangen til kortbetalinger, som fremover vil være en stor hjælp for både sekretariatet og lokalforeningerne. Dette fokus fortsætter også i 2022.

Der har været et øget fokus på kommunikation i 2021. På Facebook har det betydet en væsentlig øgning i opslag og følgere, som gør at endnu flere kan se BBU nyheder. BBU har også oprettet en Instagram profil, da en del af vores målgruppe fortrinsvis bevæger sig der. For yderligere at beskrive BBU's arbejde, udgives en brochure, som sendes til alle lokalforeninger og lokalkirker.

I 2021 har der været medlemsnedgang i 19 lokalforeninger og kun syv lokalforeninger har øget medlemstallet. I efteråret blev igangsat to kampagner for at skaffe nye medlemmer, men det har vist sig meget vanskeligt at holde på gamle og tiltrække nye medlemmer. I 2021 er to nye lokalforeninger blevet optaget i BBU. Samlet set er medlemstallet faldet med knap 10%, hvilket betyder en væsentlig nedgang i tilskud fra Dansk Ungdoms Fællesråd.

Ansatte:

Bo Lundgaard er fuldtidsansat som forretningsfører og foreningskonsulent, hvilket betyder at han har ansvar for organisationens administration og løbende besøger i de lokale foreninger.

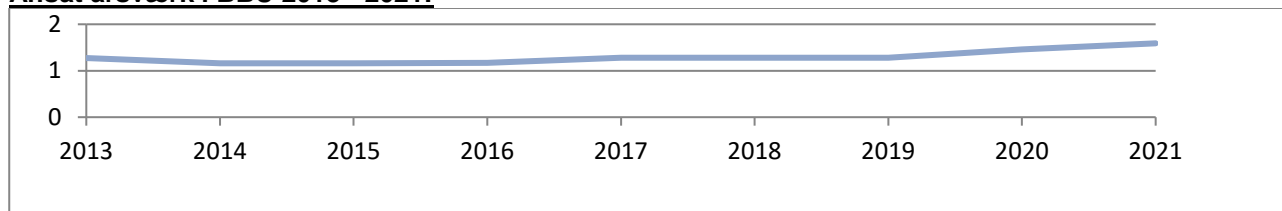
Moses Lal Bawi Peng er ansat som Chinkonsulent på 10 timer ugentligt.

Charlotte Bekker Willer blev medio november afløst af Charlotte Mejer Friis som Lederkonsulent på 12 timer ugentligt.

BBU har haft 1,59 årsværk i 2021.

Herudover har BBU købt konsulenttimer til løsning af opgaver omkring trosudvikling, ledertræning og inspiration til børneområdet. Konsulenttimerne er ca. 0,27 årsværk

Ansats årsværk i BBU 2013 - 2021:



Ledertræning:

Det internationale arbejde har altid spillet en stor rolle i BBU og er til stor inspiration. BBU har to dygtige og inspirerende arbejdsgrupper, som engagerer sig i projekter i Rwanda og Honduras.

I Honduras kører projekt Timoteos, som er et kombineret ledertrænings og mentorudviklingsprojekt. Det sker i samarbejde med Unión de Jovenes Bautistas de Honduras, som er BBU's søsterorganisation i Honduras. Projektet støttes af DUFs internationale arbejde med kr. 750.000. Desværre har pandemien medført, at aktiviteterne omkring projektet i store træk er lukket ned.

Arbejdet i Rwanda består af samarbejde med to organisationer. I Rwanda samarbejdes med AEBR YNC, som er BBU's søsterorganisation i Rwanda. I Danmark samarbejdes med det Danske Baptisters Spejderkorps (DBS), som har det praktiske ansvar for arbejdet i Rwanda. Arbejdet i Rwanda bæres af en arbejdsgruppe, som er sammensat af unge fra DBS og BBU. I øjeblikket er der et stort fokus på unge mødre, som har fået børn uden for ægteskab. Der køres et symaskineprojekt, hvor de unge mødre lærer at sy, for at kunne forsørge familien og skabe vækst i lokalområdet.

En ny gruppe med fokus på Myanmar er blevet etableret i Danmark og man har fået godkendt et projekt, til at rejse til Myanmar for at identificere en mulig ny partner. Desværre har urolighederne i Myanmar betydet, at det ikke var muligt at gennemføre partnerskabs identifikation rejsen i 2021. Gruppen afventer situationen og muligheden for at komme afsted i 2022.

Den årlige rejse til European Baptist Federations Youth & Children Workers Conference blev aflyst pga. pandemien.

Undervisnings- / inspirationsmateriale:

Det er vigtigt for BBU, at lederne i de lokale foreninger har adgang til gode undervisningsmaterialer. Derfor forsøger BBU at lave samarbejdsaftaler med forskellige organisationer, således at BBU hele tiden kan tilbyde inspirerende nye materialer til lokalforeningerne.

For aldersgruppen 11-13 år anbefaler BBU bl.a. Rock Solid materialet fra YFC. BBU har lavet en aftale med YFC om brug af Rock Solid.

BBU tilbyder Teentro-materialet, som benyttes fortrinsvis til undervisning i kristendomsklasser.

Gennem det tværkirkelige samarbejde "Kristne Organisationers Børneudvalg" har BBU deltaget omkring oversættelsen af det engelsksprogede børnemateriale – Zone. Det norske materiale - "Gud er Konge" – oversættes og udgives også i dette tværkirkelige samarbejde.

BBU har en aftale om brug af GPS, som er et omfattende og professionelt undervisningsmateriale, til brug i den tidlige skolealder. Materialet består af 77 TV-afsnit, som på forskellige måder giver børnene indblik i bibelen og den kristne tro.

Messy Church hjælper ledere til at lave familierarbejde i den lokale forening, med familier som ikke er vant til at komme i kirken. Materialet benyttes af mange forskellige kirker i Danmark.

BBU har indgået aftale med Danmarks Folkekirkelige Søndagsskoler om at benytte Børnefrø, Juniorfrø og Kirkefrø materialerne.

BBU har sammen med MBU udgivet bogen "Led med dit liv", som er en grundbog omkring frivilligt lederskab. Sammen med bogen er også udgivet et pædagogisk værktøj – Den Røde Tråd – som hjælper frivillige til at målrette aktiviteter i forskellige aldersklasser. I slutning af 2021 er www.ledmedditliv.dk kommet i gang, hvor der findes både videoer og podcasts, som underbygger disse to materialer.

Sammen med flere andre frikirkelige Børne- og Ungdomsorganisationer har BBU udviklet et nyt materiale til teenagere. "Samtalekort Frirum" er 180 spørgsmål, som kan benyttes til at starte samtaler om teenage-relevante emner. Det nye materiale er blevet taget godt imod.

Musik- og gospelarbejdet:

Musik- og gospelarbejde er vigtigt for BBU. I 2021 var der desværre ikke nok deltagere til at afholde Levit ledertræning. BBU har samarbejdet med "Stille Stunder" om at formidle ny dansk lovsang via YouTube.

Børne- og ungdomsarrangementer:

BBU arrangerer og støtter flere forskellige børne- og ungdomsarrangementer:

- Børnelejren Sjælland, hvor 40 børn mødtes til leg, sang, undervisning, workshops, natløb, m.m.
- Midtjyske Sommerlejr, hvor knap 40 børn og teenagere mødtes til nogle uforglemmelige dage. På denne Sommerlejr sker desuden et integrationsarbejde, idet børn fra mange forskellige nationaliteter deltager.
- Camp Skyway er for teenagere og afholdes i Sommerferien. Det er en uge hvor teenagere møder nye venner gennem hygge, afslapning, sport, undervisning, gruppesamtaler m.m.
- Brighter konferencen, hvor teenagere og unge mødes til undervisning, netværk og ledertræning.

Migrantarbejdet:

Efterspørgslen omkring foreningsarbejde blandt migrantmenigheder øges og derfor har BBU en ansat Chinkonsulent. Det er BBU's mål at hjælpe med oprettelse af lokalforeninger i alle Chin menigheder, da en lokalforening er en stor hjælp for at forstå dansk demokrati og dansk foreningsliv. Lige nu er der oprettet lokalforening i otte Chin menigheder.

Ud over den administrative hjælp til bl.a. generalforsamlinger, regnskab og medlemsregistrering, ønsker BBU også at hjælpe med relevant undervisningsmateriale til de forskellige aldersgrupper og uddannelse af ledere. Herudover er det også vigtigt at lederne fra migrantforeninger bliver en del af det samlede BBU-netværk.

På Landsmødet i efteråret 2021 blev to unge fra migrantforeninger valgt til BBU's Landsledelse.

BBU's støttepulje:

I 2021 har BBU uddelt knap 90.000 til 19 lokale projekter. Projekterne har bl.a. været ledertræning, udflugter, foredrag, events, weekendture, internationale rejser, forenings-genstart m.m.

Desuden er der hensat 2 x kr. 20.000 til to nye lokalforeninger, som startede i slutningen af 2021, men ikke fik udbetalt opstartstilskuddet i 2021.

Fremtiden:

Det internationale arbejde vil i fremtiden få stor prioritet, hvor BBU gennem sine to dygtige arbejdsgrupper vil give BBU'ere mulighed for at engagere sig i arbejdet i Rwanda og Honduras. Der planlægges en studietur til

Honduras i 2022 og at det bliver muligt at besøge Myanmar, for at finde en samarbejdspartner til fremtidige internationale projekter i Myanmar.

Udrulning af bogen "Led med dit liv" og "Den Røde Tråd" skal have stor fokus, da det kan give frivilligt lederskab ny inspiration, både lokalt og nationalt.

BBU's Landsledelse 26. februar 2022.

BBU's Landsledelse:

Formand: Nicolas Ditlev Fromsejer
Næstformand: Simon Jul-Boeriis
Næstformand: Marcus Kristoffersen
Astrid Vesterager
Sambuh Langle
Cung Hu Zaarthang
Frederik Rask

Årsregnskab 2021 – Budget 2022 – Budget 2023:

	Regnskab 2021	Budget 2021	Budget 2022 Vedtaget	Budget 2022 Revideret	Budget 2023	Note
Indtægter:						
Kontingent til BBU	13.960	18	18	18	18	
DUF tilskud	1.501.909	1.378	1.405	1.314	1.548	1
§44 tilskud	27.574	28	28	28	28	
Deltagergebyrer, salg, projekter	1.994	60	188	60	188	2
Rente, udbytte og kursreguleringer	61.782	31	31	30	30	3
Diverse indtægter	4.970	-	-	86	80	4
Indtægter i alt	1.612.188	1.515	1.670	1.536	1.892	
Udgifter:						
Landsmøde og Landsledelse	42.382	43	60	58	58	
Repræsentationer	41.857	31	46	42	42	5
<i>Sekretariat</i>						
Husleje, PR, kontorhold mv.	33.958	55	55	77	47	6
Revision og forsikring	49.071	35	55	55	55	
Lønninger	909.471	978	985	911	961	7
Transport, møder, uddannelse mv.	89.619	120	120	100	100	
<i>Sekretariat i alt</i>	1.082.118	1.188	1.215	1.143	1.163	
<i>Aktiviteter</i>						
Jeremias ledertræning	-	30	60	30	60	8
Levit ledertræning	-	-	30	30	30	9
20+	-	-	-	30	30	10
Lederskoler, B-M-K, Zone m.v.	10.000	10	30	30	10	11
Støttepuljer, lejre, LMDL, m.m.	259.729	214	199	249	239	12
Internationalt arbejde	11.612	78	278	63	310	13
Diverse aktiviteter	78.379	10	10	25	15	14
<i>Aktiviteter i alt</i>	359.720	342	607	457	694	
Udgifter i alt:	1.526.078	1.604	1.928	1.700	1.957	
Årets resultat	86.111	-89	-258	-164	-65	

Balance pr. 31.12.2021:

	31.12.2021	31.12.2020	Note
Aktiver:			
Værdipapirer	1.402.259	1.361.400	
Tilgodehavender	3.925	6.100	
Likvide beholdninger	909.760	814.468	
Indsamlede midler - Afrika	-	-	
Indsamlede midler - Honduras	53.204	73.743	
DUF projekter	419.972	427.309	15
Aktiver i alt	2.789.120	2.683.020	
Passiver:			
<i>Egenkapital:</i>			
Egenkapital - primo	1.982.579	1.736.151	
Regulering af primo	-	-	
Årets resultat	86.111	246.428	
<i>Egenkapital - ultimo</i>	2.068.690	1.982.579	
<i>Hensættelser:</i>			
Forudbetalinger	-	-	
Indsamlede midler - Afrika	-	-	
Indsamlede midler - Honduras	53.204	73.743	
DUF projekter	419.972	427.309	15
<i>Hensættelser i alt:</i>	473.176	501.052	
<i>Skyldige omkostninger:</i>			
Kreditorer	180.288	117.252	16
Feriepengeforpligtelser	66.966	82.137	
<i>Skyldige omkostninger i alt:</i>	247.254	199.389	
Passiver i alt	2.789.120	2.683.020	

Noter:

Note 1 – Tilskud fra DUF:

Det højere tilskud i 2021 skyldes en procentvis stigning i grundtilskuddet fra DUF og en ekstra udbetaling af et restbeløb.

I budget 2022 falder tilskuddet, idet BBU registrerede ca. 100 færre medlemmer og derfor mister tilskud fra DUF. I 2023 forventer vi igen en stigning i antallet af medlemmer, hvor vi igen vil køre en biografkampagne for nye medlemmer.

Note 2 – Deltagergebyrer, salg, projekter:

Det er deltagergebyrer ved ledertræning, studieture og administration af internationale projekter.

Den mindre indtægt i 2021 skyldes bl.a. at Jeremias og Levit ikke startede efter sommeren 2021.

Den store ændring i det reviderede budget 2022 skyldes, at international studietur til Honduras ikke bliver afholdt i 2022, men flyttes til 2023.

Note 3 – Rente, udbytte og kursreguleringer:

BBU betaler negative renter af indestående og derfor er del af pengene flyttet over i værdipapirer. Værdien på BBUs værdipapirer er steget mere end forventet i 2021. I 2022 og 2023 budgetteres med mindre stigninger.

Note 4 – Diverse indtægter:

BBU udbetaler løn til administrativ medarbejder i Chin Christian Association Denmark (CCADK). Denne ansættelse er udgiftsneutral for BBU. Indtægten fra CCADK føres her.

BBU ansætter Lokale Børne- og Ungdomsmedarbejdere i samarbejde med lokale foreninger/menigheder. Indtægten fra lokale foreninger/menigheder føres her.

Note 5 – Repræsentationer:

Det er bl.a. kontingenter til DUF, CUR, KOB og Rock Solid. Det er også udgifter når BBU repræsenteres i forskellige netværk, BiD møder, DUF møder, Sommerstævne m.m.

Note 6 – Husleje, PR, kontorhold m.v.:

Stigningen i 2022 budgettet skyldes ekstra omkostninger til ny BBU PR video og udgifter til medlemssystemet. BBU tilbyder automatisk kontingentbetaling via kort og SMS.

Note 7 – Lønninger:

12 timer/uge	Charlotte Mejer Friis
10 timer/uge	Moses Lal Bawi Peng
10 timer/uge	Administrativ CCADK medarbejder (Indtægt findes under Diverse indtægter)
5 timer/uge	Julie Bay Smidt
100%	Bo Lundgaard
??	Der er i 2022 afsat kr. 50.000 til Lokale B&U medarbejder og kr. 100.000 i 2023

Lønninger indeholder løn, pension, ATP, AES, feriepenge m.v.

Note 8 – Jeremias ledertræning:

Pga. COVID-19 restriktioner startede Jeremias ikke op i 2021 som forventet. Der budgetteres med opstart af Jeremias efter sommeren 2022.

Note 9 – Levit ledertræning:

Opstart af nyt Levit hold er flyttet til efter sommeren 2022.

Note 10 – 20+:

Der afsættes penge til nye tiltag for 20+ gruppen.

Note 11 – Lederskoler, B-M-K, Zone m.v.:

Stigningen i 2022 skyldes at udbetaling tilskud til alle BBU'ere som deltager på B-M-K.

Note 12 – Støttepuljer, lejre, LMDL, m.m.:

Der er igen kommet gang i lokalforeningers søgning i støttepuljerne. Der er bl.a. udbetalt 2 x kr. 20.000 til opstart af nye lokalforeninger og kr. 110.000 til forskellige initiativer.

BBU støtter også disse aktiviteter: Børnebussen, Stille Stunder, Brighter, Børnelejre, Teenagelejr, Sommerstævne, Chin stævner, m.m.

I 2022 forventes en yderligere udgift, idet Sommerstævnet giver underskud pga. få deltagere. Underskuddet er endnu ikke opgjort og fordeles mellem de fire arrangerende organisationer (EFB, EFBU, BiD, og BBU)

Note 13 – Internationalt arbejde:

I budgettet ses at studieturen til Honduras flyttes fra 2022 til 2023.

Under denne post føres også udgifter til de to danske teams, som leder arbejdet i hhv. Rwanda og Honduras

Note 14 – Diverse aktiviteter:

I 2021 har der været udgifter til busser ved Chin demonstration i København, indkøb af FRIRUM samtalekort, "Når kirken svigter" konference, m.m.

I 2022 øges budgettet pga. støtte til Himmelske Dage.

Note 15 – DUF-projekter:

Dette er penge fra DUF til projekter i Honduras og Myanmar. Desværre betyder COVID-19 restriktioner og uroligheder i Myanmar, at der har været meget få aktiviteter i projekterne.

Note 16 – Kreditorer:

Under kreditorer føres beløb, som ikke blev afregnet i 2021, men som regnskabsteknisk skal føres i 2021. I 2021 var dette bl.a. Børnebussen (30.000), Revisor (43.750), 2 x opstartsudgifter (40.000), medlemskampagner (25.975), sent søgte støttepuljer og diverse udgifter

I løbet af 2022 udlignes disse poster.